

BOLETÍN INFORMATIVO DE LA FLASC

ÓRGANO OFICIAL DE DIFUSIÓN DE LA FEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE SORDOCIEGOS (FLASC)

N.O #6

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2.006

EDITORIAL

POR: DRA. SONNIA MARGARITA VILLACRÉS. (PRESIDENTA)

A MIS QUERIDOS COMPAÑEROS, COMPAÑERAS, AMIGOS, AMIGAS, SIMPATIZANTES Y COLABORADORES DE NUESTRA flasc:

Al haber iniciado un nuevo año, (2.007), espero lo hayamos recibido en las mejores formas de nuestras vidas, tanto personales como profesionales.

Hemos dejado, no hace muchos días, un año cargado de actividades fructíferas y trucas, de esperanzas, de ilusiones rotas y otras cumplidas y bellamente reconocidas por los que nos rodean.

Todos y cada uno de nosotros, al iniciar un nuevo año volveremos a reformularnos nuevas esperanzas, nuevas ilusiones y expectativas para nuestro desarrollo y para lo que nos hemos propuesto.

Los compañeros y compañeras de FLASC no somos una excepción, por lo cual, cada uno de nosotros habremos de soñar maravillosas sendas que deberemos labrar durante este año para que se hagan realidad y dé sus frutos.

Anhelo, de forma personal, que cada una de aquellas esperanzas y expectativas se hagan realidad y que, con la bendición de Dios, logremos realizarlas a plenitud, sin embargo, no digo que de manera fácil...pues, todos los grandes logros se basan en grandes sacrificios. Digo, simplemente: DESEO QUE DIOS NOS DÉ MUCHA FORTALEZA DE ESPÍRITU, SALUD Y PERSEVERANCIA para hacer de esas esperanzas una realidad basada en el trabajo conjunto.

En este número de nuestro Boletín, hallaremos una serie de colaboraciones de los compañeros y compañeras de FLASC que han tenido la amabilidad de enviarnos, así como también los Informes de Trabajo que fueron presentados en Reunión de Junta Directiva de la FLASC efectuada en octubre-noviembre de 2.006 en Sto. Domingo de Rep. Dominicana.

Además, tenemos unas noticias regionales, mundiales y de interés general.

Presentado en rasgos generales a este nuevo número, desarrollo nuestro Editorial.

LA DIGNIDAD DE LA DISCAPACIDAD.

En todos los aspectos de nuestras vidas debería imperar en nosotros un sentimiento de amor propio, autoestima y dignidad.

No podemos confundirlo con el mal consabido orgullo o soberbia. Debemos de vivirlo con humildad pero con altivez, esto significa no jactarnos pero sabernos respetar y hacernos respetar a la vez.

Tener una discapacidad no significa ser menos que ninguna otra persona, tener una discapacidad tampoco significa que debemos depender de otras personas toda la vida.

La discapacidad, es una disfunción de cualquier índole que nos limita nuestros campos de acción de una u otra manera, pero que no nos invalida el cien por ciento.

Los casos más severos, pueden tener aunque sea un pequeño movimiento que, con ejercicios y buena voluntad puede determinar una autoayuda en el vestir, en el alimento, etc.

Vuelvo a indicar: la discapacidad no nos anula la voluntad, nos limita nuestro campo de actividad pero que, con voluntad y perseverancia podremos lograr vivir una vida decente y digna.

Muchas personas toman a la discapacidad como una excusa para depender material, moral, económicamente de otras, convirtiendo sus existencias en una carga personal, familiar y social.

He sido testigo de personas con discapacidad que dicen: “como yo no veo, no oigo, no camino...no puedo hacer tales cosas” “Una caridad para este pobre cieguito..” “las organizaciones mundiales deben de ayudarnos, porque somos organizaciones de discapacitados” “Nuestra organización no avanza porque no tiene la ayuda económica de las otras organizaciones..”

Todas, incluyendo las más grupales, son expresiones de peticiones caritativas de mendicidad grupal o personal.

Debemos de darnos cuenta que nadie tiene obligaciones para con nosotros, (a excepción de nuestros padres) para darnos el sustento o el dinero que requerimos para la vida o el desarrollo organizacional.

Los seres humanos con o sin limitaciones debemos luchar fuertemente para lograr nuestra independencia personal, grupal o institucional.

En esa independencia radica mucho de nuestra dignidad: no depender de nadie o, al menos saber depender menos.

Dignidad es saber vivir con la frente en alto, luchando por nosotros mismos y no esperando que se nos dé puesto todo en las manos.

Dignidad, es enfrentarse a los obstáculos con respeto a los demás y con miras creativas para lograr salir adelante personal o institucionalmente.

Dignidad, pues, es la serie de conductas sociales y personales que conllevan al sujeto o al grupo a solventar sus propios problemas con esfuerzo, madurez, perseverancia, respeto y amor a sí mismo y la causa que nos mueve a luchar.

Si tomamos como armas de defensa nuestra pobreza regional, nuestra pobreza local, nuestras limitaciones sensoriales, físicas, mentales, etc, es, una falta de dignidad, orgullo y amor propio, es una manera de mendicidad social, moral, económica y de toda índole.

Los países ricos y las organizaciones mundiales con mucho dinero, no se crearon en bases millonarias o bien, si se lo hizo de tal manera, no podía persistir si sus integrantes no hubieran luchado tenazmente para obtener una superioridad, un progreso. Esta lucha por salir adelante, por superarse y por mantenerse en un status social, económico y cultural, se llama DIGNIDAD.

Ser personas portadoras de una discapacidad, no significa que debemos depender de otras, por lo cual debemos luchar con empeño, unidad, firmeza y fortaleza para obtener este alto grado de DIGNIDAD: la no dependencia.

Depender, es siempre estar en la necesidad de la ayuda de otros para lograr desempeñarnos de una forma u otra, y, especialmente, depender de una misma persona u organización.

Las personas con sordoceguera dependeremos de los demás para nuestras comunicaciones, traslados, etc, sin embargo, si tenemos dignidad, haremos que esa misma dependencia forzada, se convierta en un apoyo, no en un sostén, se convierta en una especie de demostración de la solidaridad humana pero no de exigencia ni de esclavitud de los demás para con nosotros.

Sé bien que el colaborar es un deber moral de todos los seres humanos. Soy partidaria de ella y exijo a todos que nos demos las manos. Pero, lo que quiero decir en este Editorial, es que nosotros no deberemos tomar nuestras limitaciones para hacer de ellas

un medio de vida o una forma de seguir adelante, sino que debemos de tomar como una ayuda temporal que debemos de aprovecharla al máximo a fin de crear acciones que nos permitan ser independientes de esas ayudas.

Obrar con dignidad, no es obrar con soberbia, sino más bien, obrar con amor propio, con autoestima: “yo valgo, pues me esfuerzo” “mi organización vale, pues luchamos por ella”

Esta es la forma de tener dignidad en la discapacidad: salir adelante con la menor ayuda de otros y con la máxima colaboración nuestra.

¡Qué hermoso es luchar por ser independientes!

Nos cuesta demasiado sacrificio, movimientos, frustraciones, reintentos, nuevas frustraciones, otros intentos y ...¡al fin, vencemos!

Dignidad, no es esperar cruzados de brazos que nos socorran, que nos ayuden, que nos resuelvan los graves problemas económicos que todos lo tenemos. Dignidad no es pedir con gritos y groserías, culpando a otras personas y tachándolas hasta de ladrones, de unas ayudas que no hay posibilidad de mantener por el resto de nuestras vidas pues todas las ayudas tienen su principio y su fin como todo lo humano.

Dignidad no es acusar al compañero o compañera de “poca transparencia” “incumplimiento” “poca información” si nosotros mismos no nos esmeramos en obtener esas informaciones, si nosotros mismos nos negamos a colaborar para que exista mayor flujo de comunicaciones claras, si nosotros mismos nos cruzamos de brazos a esperar..esperar...¿qué?

La dignidad es aceptar las realidades y buscar estrategias para salir delante de esas realidades si son negativas o adversas a nosotros y nuestras instituciones.

Luchar no es gritar, ofender, denigrar y enfangar la dignidad y el prestigio de otras personas. Luchar es saber con lo que contamos y con lo que carecemos, planificar nuestros trabajos futuros y tratar, con la unidad de todos, salir delante de los momentos difíciles.

Estamos en tiempo duros, a nivel mundial. La pobreza no es solamente de América Latina. En los países “ricos” tienen grandes cinturones de miseria, donde la gente no tiene ni siquiera el agua potable para beber, pero muchos de esos integrantes de esos cinturones de miseria salen adelante...¿cómo? porque supieron planificarse, supieron aprovechar todas las oportunidades que les dio la vida, supieron, (sin gritos ni vociferaciones, ni ofensas al prójimo) con dignidad, luchar para superar su estado: sacrificarse, ahorrar, trabajar más horas de lo acostumbrado, llegar a casa exhaustos del cansancio.

Aristóteles Onnasis fue un betunero, muy indigente y llegó a ser el hombre más rico del mundo.

Así, pues, debemos de planificar nuestras actividades, delegar comisiones y exigir su cumplimiento, aprovechar las ayudas temporales, trabajar con mayor solidaridad, tomando en cuenta a los menos y más dotados porque todos pueden aportar algo, y, sobre todo....siendo muy RESPETUOSOS CON LOS DEMÁS, AMÁNDOLOS Y ACEPTÁNDOLOS COMO SON, SIN OBSCURECER SU BRILLO PORQUE NOS OPACA EL NUESTRO PORQUE DEBEMOS SER CONSCIENTES QUE:

Nadie brilla con brillo ajeno.

NOTICIAS REGIONALES

ARGENTINA:

A través de la Red Latinoamericana de la DB.I, nos informamos el gran trabajo desplegado por las asociaciones de profesionales, padres y personas con sordoceguera, para obtener del Gobierno las ayudas necesarias para la declaración de la sordoceguera como discapacidad única y su respectiva legislación que conllevará a mejorar las condiciones sociales, educativas, culturales y laborales de nuestros compañeros sordociegos argentinos.

Han tenido ya audiencias en el Congreso de la República como también entre las autoridades municipales de algunos lugares argentinos.

Además, han trabajado (y conseguido) por la difusión de que la rubéola, es una de las causas más frecuentes de nacimientos de niños con sordoceguera y han exigido la vacunación a nivel nacional y de toda mujer desde los 15 años a los 40, de la aplicación de esa vacuna que les evitaría embarazos riesgosos de ser atacados por la rubéola.

Al difundir entre los centros médicos este detalle, estaban difundiendo la existencia de nuestro grupo que, en el 90 % de los casos es desconocido por los mismos médicos.

Que el nacimiento del Niño Jesús ilumine con su alegría a todos los corazones y los inunde con su infinita dulzura.

Que el Divino Niño Dios traiga mucho amor para colmar los hogares y que sus integrantes tengan la fuerza suficiente para cambiar el mundo por uno más justo

y más fraterno.

Que las fronteras sean sólo una simple línea en el mapa.

Que las diferencias entre las personas sean para enriquecernos, para aprender a aceptar al otro y a amarlo tal cual es, para comprender que cada uno es obra única, maravillosa y perfecta del Supremo Hacedor.

Que la Paz sea el arma universal y la más potente.

Gracias por caminar junto a nosotros.

Feliz Navidad para todos nuestros Amigos!!!

Miembros de la Federación Latinoamericana de Sordociegos (FLASC.)

Los integrantes de A.SC.AR. Esperamos con ansiedad la llegada de los distinguidos miembros de la FLASC. Y sus colaboradores suecos dado que nuestro país tendrá el honor de ser sede de la próxima Asamblea General de la FLASC.

Desde ya, estamos trabajando y cuidando de cada detalle en procura de que todos y cada uno de nuestros visitantes se sientan como "en casa".

En esta ocasión, en el portal del nuevo año, queremos compartir el siguiente poema de Eduardo Chávez junto a nuestros mejores deseos de paz y prosperidad para todos los lectores de este Boletín.

SUPONGAMOS

Supongamos que a las doce de la noche
en el punto del año que comienza

ni un segundo más ni uno menos
el mundo se da vueltas se ilumina

pero no con los fuegos de artificio
ni con la chispa de los brindis, ni el augurio.

Supongamos

que a esa hora exacta
los hombres y mujeres del planeta

descubren que el amor no es un milagro
sino algo común algo sencillo
un secreto al alcance de la mano.
Será cosa de ser, así, tranquilamente,
el que puede cantar, crecer, soñar, urdir mañanas,
el que mira a los ojos, regala los abrazos,
el que sabe
que cada corazón es como un cántaro
y el agua que comparte
un pedazo de vida irrepetible.
Supongamos
que sucede por fin,
que lo logramos.
Entonces será fácil la sonrisa
y la guerra sólo un cuento de villanos.
Eduardo Chávez
Prof. Alejandra Carranza
Presidente de la Asociación Argentina de Sordociegos (A.SC.AR.).

1º Congreso Nacional de Sordoceguera y Necesidades Múltiples

Domingo 30, lunes 31 de julio, martes 1 de agosto de 2006

"LA COMUNICACIÓN COMO CAMINO PARA LA CALIDAD DE VIDA"

Facultad de Cs. Veterinarias de la UNLpam
General Pico – La Pampa

General Pico, 1 de agosto

de 2006.

CONCLUSIONES.

a) La comunicación en sus diferentes niveles e interrelaciones es esencial para:

- **El desarrollo de cada persona con necesidades múltiples ofreciendo el acceso a la auto-determinación.**
- **Su inclusión en la comunidad.**
- **La relación entre profesionales y padres para el logro de objetivos comunes.**
- **La estrecha relación Inter-institucional y comunitaria.**

b) La comunicación subyace al abordaje educativo en relación con la calidad de vida, pero no constituye un programa separado de tiempos y espacios sino que se basa en el paradigma ecológico de inclusión.

c) Es necesario reflexionar y modificar actitudes para superar el modelo dominante del paradigma médico psicológico tan presente aún en la Educación Especial.

d) Resulta vital que cada profesional, familia, institución, organización, etc. difunda los derechos y las posibilidades de cada persona sordociega y con necesidades múltiples.

e) Las familias constituyen, junto a los profesionales la esencia del abordaje. Debemos respetar el modo de participación e instarlos y apoyarlos a promover un rol más activo.

f) No existen modelos o recetas que puedan transferirse a personas o instituciones pero sí existen proyectos que pueden tomarse como base para iniciar procesos de transformación y adecuarlos según el principio de individualización y contextualización, a cada una de nuestras realidades.

g) La transición a la vida adulta posee sólidos fundamentos que sirven de orientación y se deben concretar en la práctica tanto en lo individual, en lo familiar, como en lo comunitario.

h) Debemos comprometernos: Estado, Instituciones, ONG, Profesionales, Familia, Personas con discapacidad, a difundir los conocimientos y ampliar la red de instituciones que trabajan con las personas sordociegas y con necesidades múltiples y sus familias.

i) Nos corresponde bregar por el reconocimiento legal de la sordoceguera como una discapacidad.

Ha sido el Primer evento Nacional de Sordoceguera y Necesidades Múltiples de Argentina y fue declarado de interés por:

Honorable Concejo Deliberante y la Municipalidad de General Pico. Resolución n° 1274

Honorable Cámara de Diputados de la Provincia de La Pampa Resolución n° 54/06

Honorable Cámara de Diputados de La Nación. Proyecto de Resolución n° de Expte. 3221 – D – 2006. Tramite parlamentario 71.

Avalado por el Ministerio de Educación de la Provincia de La Pampa. Subsecretaría de Educación – Subsecretaría de Planeamiento Educativo – Dirección de Educación Inclusiva.

Gracias a todos los que creyeron en la defensa de los derechos de esta población a la comunicación. Que Dios los bendiga. Beatriz Zoppi (Presidente del Congreso).

BRASIL

En Brasil las actividades a favor de las personas con sordoceguera son múltiples y a nivel nacional, gracias a los movimientos del Grupo Brasil, Ahimsa y ABRASC.

Los profesionales, los padres y familiares y el grupo de personas con sordoceguera se unen para realizar acciones que amplían los horizontes de sus beneficiados.

En Río de Janeiro ya el gobierno ha decretado legislaciones a favor de las personas con sordoceguera.

ABRASC y Grupo Brasil extienden su trabajo a distintos estados brasileños y tratan en lo posible de involucrar al Gobierno Central y autónomos para que trabajen con ellos.

Dictan conferencias, dan seminarios, hacen campañas de sensibilización, etc.

ABRASC tiene su propio boletín informativo y es muy loable este trabajo porque, a pesar que es una de las naciones latinoamericanas más grandes en extensión, han logrado mucho más que ciertos países que, a pesar de su pequeño tamaño geográfico no han podido aún contar con una asociación para personas con sordoceguera.

Deseamos un Feliz Natal a você e sua família e um próspero 2007, pleno de Paz, saúde e harmonia. E cada dia que passa os seus sonhos se realizem.

Boas festas.

São os votos de todo o pessoal da ABRASC.

Com carinho.

Carlos Jorge e Claudia Sofia.

BOLIVIA:

Con la ayuda de SENSE INTERNACIONAL DE LATINOAMÉRICA, han logrado muchos avances a nivel de sordoceguera.

Existe en la actualidad un programa de atención para infantes con sordoceguera y una asociación de padres de familia de sordociegos. También existe un programa de rehabilitación basada en la comunidad.

Sabemos por la Lic. Ximena Serpa, que en Bolivia fue declarada la sordoceguera como discapacidad única.

COLOMBIA:

SURCOE continúa brindando nuevos horizontes a las personas con sordoceguera colombianas.

Un grupo de jóvenes sordociegos fueron protagonistas de un maravilloso concierto titulado “las voces del silencio” en donde ejecutan sus papeles y cantan los integrantes de este grupo y todo lo hacen en lengua de señas.

Tanto ABRASC como SURCOE realizan actividades para recaudar fondos para sus acciones a favor de sus asociados.

ECUADOR

La Fundación Ecuatoriana de Sordociegos “Ecos y Luz” se siente orgullosa de estar logrando sobrevivir sin tutelajes de ninguna especie.

Hace ya dos años que mantiene una vida independiente para pagar sus gastos de renta del local que ocupa y continuar con las actividades en beneficio de los sordociegos.

Los amigos y simpatizantes de esta institución les ofrecen becas a los niños y en Navidad les obsequian muchos regalos a todos sus afiliados.

En Ecuador se realizaron las elecciones presidenciales de la república y para la II vuelta o escrutinio, todas las mesas electorales de todo el país contaron con las papeletas en braille para que sea posible la elección secreta de las personas ciegas y sordociegos sin solicitar el auxilio de los videntes.

Estas papeletas eran, aproximadamente de 30cm por 20cm, donde estaba en braille los nombres de los dos candidatos a Presidente del Ecuador, sus respectivos partidos políticos, las siglas del mismo, el número de lista que pertenece y unos cuadrantes de aproximadamente dos centímetros cuadrados al lado de cada nombre del candidato en donde debíamos trazara una raya o hundir con un punzón el sitio de nuestro candidato elegido.

Fue una gran novedad y, personalmente, me dio mucho orgullo poder votar sin ayuda de nadie.

Queridos compañeros de todos los países Latinos y del Caribe

Reciban mis más calurosos deseos para una Feliz Navidad y que el Año Nuevo llegue con éxito y cosas buenas para todos.

En la finca de mis papás nos reuniremos toda la familia que son ya 37 personas con la llegada de los últimos recién nacidos. Mis papás cumplieron 53 años de casados hace 3 días entonces imagínense el mundo de nietos, y ya hay 2 bisnietos. Que familia tan grande, ¿cierto? Para Navidad vienen sobrinas de España, Italia, Estados Unidos y un hermano con la niña que viene de Santa Marta, en la Costa Atlántica de Colombia. Vamos a pasar muy sabroso

Para las 12 de la noche del 31 de Diciembre se acostumbra a quemar un muñeco con sombrero, camisa, saco o chaqueta, corbata pantalones y zapatos que se rellena de aserrín y luces de bengala para que sea algo de pólvora inofensiva.

Así se dejan atrás las cosas malas que pasaron en el año que termina, y la buena suerte para año que comienza.

Además quiero contarles que los estudiantes sordociegos con residuo visual que están vinculados al Colegio para Sordos Filadelfia, con el apoyo de Guías-intérpretes ya pronto se graduarán los primeros, lo que va a ser muy emocionante para el profesorado que ha hecho todo el esfuerzo y la paciencia con ellos, y para las administrativas y profesionales de SURCOE.

Se han desarrollado muchas actividades para fortalecer a los Padres de familia y talleres dinámicos participativos para la integración de estos con nuestra Asociación y de veras que ha sido muy productivo, porque ellos también son las voces de los que no tienen capacidad de discernimiento, en las reuniones con el gobierno o a nivel privado.

El 31 de octubre se celebró el Halloween o Día de las Brujas donde todos los miembros de SURCOE iban disfrazados y se dieron premios al mejor disfraz y la mejor actuación de su disfraz. Fue una tarde muy entretenida, y hubo comida para todos.

Para obtener recursos hicimos un Chocolate con Tamal, que fue un éxito. No esperábamos que llegara tanta gente. Hubo una representación de violín, y otra de baile de las personas sordociegas que con mucha dedicación fueron entrenados por un grupo de voluntarios.

Para celebrar el día Mundial de la Discapacidad, El Presidente Álvaro Uribe,. El Vicepresidente Santos, y 3 Ministros relacionados con la discapacidad invitaron a Beatriz, como presidenta de SURCOE y a los representantes de todas las organizaciones de Discapacidad para tener un encuentro social en el Palacio Nariño.

Fue muy agradable, con brindis y pasa bocas y aprovechar para hacer lobby con personas tan importantes, porque todos los enlaces son buenos.

Hace unos días el Alcalde Mayor de Bogotá, dispuso el nombramiento de una persona con discapacidad para tener un cargo en el Comité Técnico del Consejo, y para fortuna nuestra, ganó por votación una persona sordociega de SURCOE que ha trabajado en políticas públicas.

Ayer, Viernes Festivo, (Noche de Las Velitas) nos fuimos de paseo en el tren a Nemocón, a dos horas y media de tren, donde almorzamos y pasamos un rato muy agradable con las personas sordociegas y sus familiares. Ocupamos

vagón y medio y fue muy divertido tener las actividades para integrarlos a todos.

MUCHA FELICIDAD EN ESTAS FIESTAS DECEMBRINAS!!

Beatriz Vallejo

Presidente y Representante Legal de SURCOE

GUATEMALA

En este país se está terminando de dictar el curso de fortalecimiento organizacional que el programa poscal 2 ofrece a todos los países miembros de la FLASC a fin de colaborar con el proceso de maduración en la vida institucional de cada asociación mediante la capacitación de sus asociados.

Adolfo y su grupo, expresan su agradecimiento emocionadamente al programa POSCAL 2, a los amigos de Suecia y a FENASCOL cuyo instructor es quien dicta estos cursos.

HONDURAS:

Según Roger Galo, Presidente de ASOCIH, su organización continúa adelante y ya ha recibido el curso de capacitación organizacional lo que le ha ayudado a presentar proyectos al Municipio de San Pedro Sula quien le ha designado una subvención para ayudar en los gastos asociativos.

En estas fechas tan especiales

les enviamos un saludo lleno de amor y esperanza
deseando que el Divino Creador del Universo
les llene de bendiciones y que en el año 2007
sean cumplidos todos sus sueños con la ayuda de Dios.

Asociación de sordociegos de Honduras

ASOCIH. San Pedro Sula, Honduras.

Roger Orlando galo. Presidente.

NICARAGUA:

Durante casi año y medio, perdimos contacto con Nicaragua, nos valimos de muchos correos proporcionados por amigos y personas conocidas, sin embargo, nuestros resultados fueron los mismos: **PERDIMOS CONTACTO DEFINITIVO.**

Por una hermosa casualidad, nuestra queridísima amiga y colaboradora Cristina Sanz, excoordinadora de Cultura de la ULAC quien, al principio de POSCAL 1 trabajara tanto a nuestro beneficio, ella, nos proporcionó un nombre de una gran líder sordociega Mireya Cisne Cáceres, quien no sabía la existencia de nuestra FLASC pero, al enterarse y saber que puede colaborar como persona, profesional y nicaragüense, nos ha contactado, hemos conversado, y (con aceptación de los miembros de la Junta Directiva de FLASC), nos ha aceptado el cargo de líder de Nicaragua.

En pocos días de trabajo logró detectar 22 personas con sordoceguera y formar un grupo de trabajo.

Mireya nos informa que en poco tiempo va a hacer la primera reunión o asamblea de los compañeros nicaragüenses, y contará con la presencia de un abogado para que inicie a realizar los Estatutos de su organización.

Asimismo, Mireya en la actualidad se está empapando de todos los conocimientos relacionados a la FLASC mediante los boletines, comunicaciones y Estatutos de la FLASC.

Demos, pues, una bienvenida formal y afectuosa a nuestra compañera y le auguramos todo éxito en estas acciones a favor de las personas con sordoceguera en Nicaragua.

PERÚ:

Se realizaron elecciones en ASOCIP y fue reelecto José Llong, primer y único Presidente desde su fundación.

Informe de ASOCIP sobre sus actividades del año 2006 para el boletín de la FLASC.

En el transcurso del año 2006, la ASOCIP realizó un intenso programa de actividades diversas, en el cual tomaron parte todos sus asociados.

La base del programa fue el proyecto de sensibilización que iniciamos en el año 2005 con el apoyo de SENSE internacional.

Este año continuamos el proyecto y llevamos conferencias sobre la sordoceguera a un conjunto de instituciones como planteles, institutos de Educación Especial, universidades y hasta en el mismo Ministerio de Educación.

Las conferencias más exitosas se realizaron, una en junio en un instituto de formación de profesores de Educación Especial ante unas 200 personas y en Diciembre en una colonia vacacional del Ministerio de Educación, en donde se habían reunido unos 400 maestros venidos todos de provincia, en este caso tuvimos que dar las conferencias en 3 salones consecutivamente.

Dentro del programa hubo que dar cursos de lenguaje de señas, clases de manualidades, formación de voluntarias, actividades conjuntas con SENSE, etc.

En el transcurso de este año la ASOCIP cumplió su noveno aniversario y su presidente fue reelegido por tercera vez al no haber otros candidatos. Como fruto

de estas actividades se recuperaron algunos socios que se habían ausentado e ingresaron otros nuevos, se inició un convenio con 2 jóvenes voluntarias que son estudiantes de Educación Especial.

Se hicieron pequeñas actividades para recaudar fondos a fin de realizar un paseo recreativo fuera de Lima, y financiar la celebración de la navidad gratuitamente

para todas las personas que forman parte de la familia ASOCIP.

En líneas generales ha sido un año positivo en el que vamos madurando pese a muchas dificultades que encontramos en el camino, incompreensión del estado

y de la sociedad, falsa interpretación de algunas madres de familia y competencia desleal de malos profesionales.

Las actividades finalizaron el 21 de diciembre con clausura de todos los cursos y una cena con asistencia de 23 personas.

José Llong. Presidente de ASOCIP.

REP. DOMINICANA:

La Junta Directiva de la FLASC se reunió entre los días 28 de octubre al 1 de noviembre en Sto. Domingo de Rep. Dominicana.

Los directivos de ADSOC (Asociación Dominicana de Sordociegos) fueron nuestros anfitriones y dieron muestras de gran organización, solidaridad, unión y afecto.

Durante todo el día 1 de noviembre fuimos motivo de agasajo y atenciones por parte de los miembros de ADSOC, y la Escuela de Ciegos que atiende la Prof. Pastora y la Lic. Rosa Ruffer.

Fue muy grato ver y saber de los trabajos que se realizan a favor de las personas con sordoceguera a quienes pudimos conocer aquel hermoso día. Hay mucha unión entre profesionales, padres y adultos sordociegos que permite que este trabajo avance de la mejor manera.

A nombre de la FLASC, felicitamos mucho a esta organización.

Queridas y Queridos compañeras y compañeros de FLASC:

La Asociación Dominicana de Sordociegos Inc., les desea paz, serenidad y bienestar en el ya inminente año 2007 a todas y todos ustedes, al tiempo que ruega

a Jesucristo, nuestro Señor y salvador, que como líderes de instituciones de sordociegos mantengan la lucidez, la energía y el espíritu solidario indispensable

para alcanzar sus metas a corto, mediano y largo plazo.

¡Gloria a Dios en las alturas y paz en la tierra a los hombres y mujeres de buena voluntad!

Abrazos,

Edgar Reyes Tejeda

Presidente de la Asociación Dominicana de Sordociegos

URUGUAY:

Nuestros amigos de Uruguay han reiniciado contacto con nosotros, después de una breve etapa de crisis por factores diversos.

Enrique y Teresita nos han escrito comunicaciones muy lindas en las cuales nos informan de sus problemas y sus soluciones. Insisten que ellos tienen todo el deseo de continuar con la lucha y que, inmediatamente que se superaron los problemas, crearon su propio correo y en la actualidad son compañeros activos y quienes nos mantienen informados sobre sus trabajos.

Felicitaciones y adelante, Enrique y Teresita, vuestros compañeros y amigos de FLASC, siempre estaremos al lado vuestro.

¡Hola!, compañeros de FLASC: Después de nuestro largo silencio, por razones cibernéticas, que dificultaron nuestra comunicación, pero recordándolos siempre, aquí les acercamos noticias.

En Montevideo, se realizó, organizada por la Intendencia Municipal de Montevideo, la exposición "Integra 6", en el marco de la Semana de la Discapacidad; se llevó a cabo entre el 4 y el 8 de diciembre del corriente año.

Fue una Muestra en la que 80 Organizaciones de discapacitados, expusieron y ofrecieron en venta, artesanías, tejidos, productos de granja, dulces, y la más variada producción realizada por personas discapacitadas. Discapacitados intelectuales, motrices, visuales y sordociegos, pertenecientes a estas Organizaciones fueron convocados para que expongan sus trabajos poniendo de manifiesto sus capacidades y aptitudes artísticas. Hubo espectáculos musicales interpretados por compañeros discapacitados. ASCUY, como todos los años desde que se inició estas exposiciones anuales, en el año 2001, tuvo asignado un Stand. Enrique Ramírez nuestro presidente, Mirtha Ramírez, Raquel Jasidakis y otros compañeros sordociegos exhibieron chales, tejidos, bolsos, maceteros y otras artesanías que elaboraron durante este año.

Esta fue una ocasión muy importante de sensibilización de la población, pues pudieron apreciar la calidad de los trabajos presentados, el grado de desarrollo de las personas discapacitadas rehabilitadas, y marcar presencia dentro de la sociedad, como individuos activos y participativos, dentro de Organizaciones que los representan como colectivo, los promueven y los respaldan.

Queridos compañeros de la FLASC, con la alegría del reencuentro, les deseamos feliz Navidad, y que el próximo año, en que nos encontraremos en la Asamblea General, sea muy fructífero para nuestros Objetivos: promover una vida digna y la inclusión social, cultural y laboral de las personas sordociegas. Que este año que pronto comienza, sea un nuevo eslabón de la cadena de

acciones y decisiones que debemos tomar para que estos Objetivos se conviertan en nuestra realidad cotidiana.

Teresita Onetti. Secretaria de ASCUY.

VENEZUELA:

Nuestra compañera y gran líder venezolana no ha respondido a numerosas comunicaciones tanto de parte de la Presidenta, secretaria como de José Llong quien está comisionado en contactarla y nos ha informado sus esfuerzos y su resultado negativo.

Como podemos ver, FLASC sigue adelante, mediante sus organizaciones que trabajan en sus respectivos países. Debemos comprender y considerarnos privilegiados, si nos damos cuenta que apenas tiene 3 años de vida institucional y que FLASC, no cuenta con dinero suficiente como para ayudar a todas las asociaciones que la conforman como sería nuestro anhelo.

FLASC existe y es un cuerpo vivo, una mente pensante y unos brazos actuantes.

Debemos de ser un poco justos y aceptar el avance, lento en unos, normal en otros y muy rápido en otros...toda organización tiene estos tres niveles de alcances y más bien somos fuertes al ver que seguimos luchando a pesar de todo.

NOTICIAS DE LA FEDERACIÓN MUNDIAL DE SORDOCIEGOS (WFDB)

La WFDB, continúa con la lucha de abrir camino para las organizaciones de sordociegos de todo el mundo y participar en todos los eventos posibles que conlleven a beneficios de estas asociaciones nacionales.

Lex Grandia se encuentra en muchos movimientos a nivel mundial para conseguir que la WFDB sea reconocida y mantener un puesto donde se escuche nuestra voz.

Participó activamente en la elaboración de la Convención sobre las Discapacidades, aportando en artículos muy importantes sobre la comunicación, la inserción educativa, familiar, social y laboral de los sordociegos.

Ahora que ya está aprobada, se encuentra nuestro amigo Lex, en el trabajo para estar presente en la Asamblea General de la ONU donde firmarán los delegados de todas las naciones de la ONU a fin de que, posterior e inmediatamente, los gobiernos den el ejecútese a esta convención.

PANEL DE EXPERTOS DE LA ONU

Al Panel de Expertos de la ONU acuden los representantes de las Federaciones de Discapacidad reconocidos y de organismos mundiales que cooperan directamente con las organizaciones de personas con discapacidad.

Fue creado para asesorar, discutir y recomendar acciones, cambios o enmiendas de todos los trabajos que se iban a realizar para la convención sobre discapacidades.

Como la WFDB es una organización mundial, reconocida, tuvo, pues, el honor de poder enviar sus delegados y fuimos: Andree Van Deventer de Sudáfrica y yo, Sonia Margarita Villacrés.

Se reunía durante las sesiones del AD HOC de la ONU, entre sábado y domingo. Sin embargo, en esta última sesión del AD HOC celebrada en agosto de 2.006, no se reunió porque ya solamente faltaba la aprobación de la Convención y por tanto, fueron solamente los delegados de IDA a dichas sesiones.

Sin embargo, la Relatora Especial de la ONU para las Discapacidades Sheikha Hissa Althani, embajadora de Qatar, ha decidido realizar una reunión del Panel de Expertos en Doha-Qatar (países árabes) a la cual deberemos asistir tanto Ander como Sonia.

Los gastos serán cubiertos por Sheikha Hissa y sus colaboradores y su fecha es a finales de enero de 2.007.

INFORMES DE TRABAJO

INFORME DE ACTIVIDADES DE LA PRESIDENCIA DURANTE EL 2.006

A continuación haremos un breve resumen de las actividades que Sonia Margarita Villacrés Mejía, Presidenta de FLASC, ha realizado durante el 2.006, considerando que su participación en los diferentes eventos nacionales, regionales e internacionales, le permite hacer conocer y difundir lo que es nuestra FLASC.

INFORME DE LA PRESIDENCIA DE FLASC

PERÍODO 2.005-2.006

PARA INFORMACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA FEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE SORDOCIEGOS (FLASC)

ELABORADO POR: DRA. SONNIA MARGARITA VILLACRÉS MEJÍA.

PRESIDENTA DE LA FLASC (2.003-2.007)

ANTECEDENTES

En el mes de febrero del año 2.005 fue la última reunión formal ordinaria de la Junta Directiva de la FLASC en la ciudad de San Pedro Sula en Honduras.

Desafortunadamente, por un accidente y posterior intervención quirúrgica me fui imposible asistir a la misma, sin embargo, envié por escrito las acciones que, durante el período anterior realizara.

En esta oportunidad y, dando gracias a Dios, puedo ir personalmente para explicar cada una de las acciones realizadas desde el último Informe de la Presidencia de FLASC.

Siempre he tenido en consideración las atribuciones que, en calidad de Presidenta me son otorgadas observando, además, los objetivos que, según los Estatutos de la FLASC aprobados por la Asamblea General, debemos atenernos.

ACCIONES 2.005

MARZO-ABRIL-MAYO-JUNIO

--Contactos con autoridades de FOAL (Don Rafael Mondaca) a fin de incluir a personas con sordoceguera en los cursos de capacitación que se llevaron a efecto en Centroamérica (El Salvador) para personas con ceguera.

Lamentablemente, no conocemos personas con sordoceguera en El Salvador, sin embargo, se enviaron varios mensajes a Honduras y Guatemala (por su proximidad geográfica) quienes no contestaron, según informaron, no habían recibido.

--contactos continuos con el Presidente de la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC), a fin de asesorarnos la forma de iniciar los trámites correspondientes para la legalización de la FLASC.

--Contactos con Uruguay y ASCUY para intentar notarizar nuestros Estatutos y legalizarlo en aquel país.

Este informe fue enviado a todos los integrantes de la J.D. de FLASC en su debido momento.

El mismo indicaba que las Leyes Constituyentes de Uruguay exigían que las organizaciones legalizadas en el país tengan como sede permanente en éste y solicitaban demasiados requisitos imposibles de cumplirlos.

--Contactos con los compañeros y compañeras de la FLASC para el viaje a la VIII Conferencia Mundial "Hellen Keller" y II Asamblea General de la WFDB.

El trabajo fue llevado a efecto durante los meses de postración y con la colaboración del Coordinador y Contadora del programa POSCAL 2.

Solamente Guatemala (que no respondió con los datos requeridos para los tickettes aéreos) y Nicaragua (por falta de intérprete adecuado para el Presidente del grupo de sordociegos nicaragüenses) faltaron a Finlandia.

--Realización de un Encuentro de los miembros de la FLASC en Finlandia, antes del evento mundial.

Por hallarme en la Reunión del Consejo Ejecutivo de la Federación Mundial de Sordociegos (WFDB), apenas asistí en las últimas horas del mismo.

--Representación de FLASC ante la FSDB y su Aniversario donde se hizo entrega de condecoraciones y placas de reconocimiento por parte de la FLASC a los amigos más distinguidos de FSDB y para la misma organización.

--Entrega de placa de reconocimiento a los méritos y apoyos de parte de FLASC al Sr. Stig Ohlson.

Obsequio de la Presidencia para que FLASC resalte y agradezca a sus bienhechores.

--Participación, candidatura y lección como Vicepresidenta de la WFDB

Gracias a la generosidad y gentileza de los compañeros de FLASC, mi candidatura y nominación para la Vicepresidencia fue positiva.

--Contactos con nuevas personas sordociegas de México (Malapa)

En ocasión de un evento internacional al que fui gentilmente invitada, tuve conocimiento de personas con sordoceguera en Malapa-Veracruz de México, desafortunadamente, por mi dificultad de traslado en la silla de ruedas no pude conocerlos personalmente.

JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE.

--Gestiones y participación en la reforma de la Ley 180 de protección a las discapacidades de Ecuador.

Fui cordialmente invitada a participar en colaboraciones para la Reforma de la Ley de Protección de las Discapacidades en Ecuador #180, donde las necesidades de las personas con sordoceguera fueron colocadas en forma relevante, posteriormente, acudí a una cita con la Presidenta de la Comisión Permanente para la defensa del Niño, Juventud, Mujer, Discapacidad y Familia del Congreso Nacional del Ecuador.

--Participación en la reunión del Comité Asesor de SENSE (Latin America), del cual forma parte.

Como representante de la FLASC y de las personas con sordoceguera, fui invitada a formar parte del Comité Asesor de SENSE de Latinoamérica, organización que promueve el trabajo a nivel de la rehabilitación de las personas con sordoceguera como también a nivel de los Derechos de las personas con Sordoceguera.

OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE

--Participación y organización en acciones formuladas por el programa POSCAL 2: cursos de fortalecimiento organizacional, pasantías a Hellen Keller National Center de N.Y.

--Participación en el Congreso Internacional "Diez años rompiendo barreras" en la ciudad de Lima-Perú.

--Contactos continuos con compañeros y compañeras que responden a mis mensajes. --Contactos con personas sordociegas latinoamericanas y de otros países mediante la participación en redes específicas.

--Difusión de la temática de la sordoceguera por el Día Internacional de las Discapacidades (Ecuador)

Fui invitada a distintos eventos y fui condecorada Por el Ministerio de Educación y Cultura del Ecuador por el trabajo realizado para con las personas sordociegas y multi-impedidas.

ENERO, FEBRERO, MARZO

--Participación en representación de la FLASC en el Panel de Expertos de la ONU, para la elaboración y correcciones del borrador de la Convención sobre las Discapacidades.

--Participación en reunión del programa POSCAL 2 en Lima-Perú

--Contactos continuos con el Presidente de la ULAC para colaboraciones mutuas e intercambios de experiencias.

--Recogimiento por luto familiar.

ABRIL, MAYO, JUNIO

--Revisión y envío de los boletines anteriores que no recibieron los compañeros de FLASC.

--Confección, (con ayuda de la Secretaria de FLASC) organización y distribución de nuevos números del boletín informativo de FLASC.

--Participación en un taller para padres y familiares de personas con sordoceguera en Buenos Aires-Argentina.

--Contactos y buenas relaciones con personeros y autoridades de: DB.I.; icevi; cbm; Hilton-Perkins; ONCE; FENCE; SENSE, SHIA, FSDB, WFDB, WFD, UMC...

Generalmente, estas relaciones son dadas de forma epistolar para intercambios y consultas.

--Contactos con miembros de la Federación Latinoamericana de Sordos.

Mantengo relaciones de amistad con miembros de la Fed. Latinoamericana de Sordos, como también con la Fed. Mundial de Sordos para intercambio de conocimientos.

--ofrecimientos y organizaciones de los nuevos cursos de capacitación y fortalecimiento organizacional.

JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE

--búsquedas y contactos con los miembros de la FLASC.

Conjuntamente con la Secretaria de FLASC, hemos buscado y logrado, en ciertas ocasiones, los contactos con los compañeros de la FLASC que a veces han expuesto no recibir nuestros mensajes.

--Participación en nueva reunión de SENSE INTERNATIONAL (Latin America)

En el Comité Asesor, fui nuevamente invitada para participar en las nuevas planificaciones referentes a las ayudas futuras.

--Participación en el Congreso Internacional por el aniversario del Instituto "Benjamín Constant" de Río de Janeiro-Brasil.

Fui cordialmente invitada para exponer sobre los derechos de las personas con sordoceguera y su problemática actual.

OCTUBRE

--Participación en el Congreso Internacional sobre Integración Social e Inclusión Educativa y Laboral de personas con discapacidad.

Cordialmente invitada para exponer sobre las experiencias como persona sordociega y difundir esta discapacidad y su problemática.

--Colaborar con las organizaciones que me soliciten apoyo.

Guatemala, Argentina, Cuba, Ecuador...

En Ecuador colaboro con "Ecos y Luz" a fin de que en los próximos meses se firme un convenio con la CBM.

CONCLUSIONES

Por todo lo expuesto aquí, mi labor como Presidenta de FLASC, durante este período de tiempo ha sido muy activo, muy participativo, aunque en muchas ocasiones hemos tenido dificultades de comunicación con los responsables de las organizaciones de sordociegos de Latinoamérica.

Lo que nos hace mucha falta es trabajar conjuntamente con el Tesorero a fin de planificar estrategias de consecución de fondos para FLASC.

FIRMA DE LA RESPONSABLE DEL INFORME

Dra. Sonia Margarita Villacrés Mejía.

INFORME DE LA PRESIDENCIA DE FLASC.

Período 2005.2006

Para información de los miembros de la Junta Directiva de la Federación Latinoamericana de Sordociegos (FLASC.) elaborado por: Dra. Sonia Margarita Villacrés Mejía.

Presidenta de la FLASC. (2003-2007)

Antecedentes

En el mes de febrero de 2005 fue la última reunión formal ordinaria de la Junta Directiva de la FLASC. En la ciudad de San Pedro Sula en Honduras.

Desafortunadamente, por un accidente y posterior intervención quirúrgica me fue imposible asistir a la misma, sin embargo, envié por escrito las acciones que, durante el período anterior realizara.

En esta oportunidad y, dando gracias a Dios, puedo ir personalmente para explicar cada una de las acciones realizadas desde el último informe de la presidencia de FLASC.

Siempre he tenido en consideración las atribuciones que, en calidad de presidenta me son otorgadas observando, además, los objetivos que, según los Estatutos de FLASC. Aprobados por la Asamblea General, debemos atenernos.

Acciones 2005.

Marzo, abril, mayo, junio.

- Contactos con autoridades de FOAL (Don Rafael Mondaca) a fin de incluir a personas con sordoceguera en los cursos de capacitación que se llevaron a efecto en Centroamérica (El Salvador) para personas con ceguera.

Lamentablemente, no conocemos personas con sordoceguera en El Salvador, sin embargo, se enviaron varios mensajes a Honduras y Guatemala (por su proximidad geográfica) quienes no contestaron, según informaron, no habían recibido.

- - Contactos continuos con el presidente de la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC.), a fin de asesorarnos la forma de iniciar los trámites correspondientes para la legalización de la FLASC.
- - Contactos con Uruguay y ASCUY. Para intentar notarizar nuestros Estatutos y legalizarlos en aquel país.

Este informe fue enviado a todos los integrantes de la J. D. de FLASC. En su debido momento.

El mismo indicaba que las leyes constituyentes de Uruguay exigían que las organizaciones legalizadas en el país tengan como sede permanente en este y solicitaban demasiados requisitos imposibles de cumplirlos.

- Contactos con los compañeros y compañeras de FLASC. Para el viaje a la VIII Conferencia Mundial "Helen Keller" y II Asamblea General de la WFDB

El trabajo fue llevado a efectos durante los meses de postración y con la colaboración del Coordinador y Contadora del Programa POSCAL II.

Solamente Guatemala (que no respondió con los datos requeridos para los tiquetes aéreos) y Nicaragua (por falta de intérprete adecuado para el presidente del grupo de sordociegos nicaragüense) faltaron a Finlandia.

- Realización de un encuentro de los miembros de la FLASC. En Finlandia, antes del evento mundial.

Por hallarme en la reunión del Consejo Ejecutivo de la Federación Mundial de Sordociegos (WFDB), apenas asistí en las últimas horas del mismo.

- Representación de la FLASC. Ante la FSDB y su aniversario donde se hizo entrega de condecoraciones y placas de reconocimiento por parte de la FLASC. A los amigos más distinguidos de la FSDB. Y para la misma organización.
- Entrega de placa de reconocimiento a los méritos y apoyo de parte de FLASC. Al Sr. Stig Ohlson.
- Obsequio de la presidencia para que la FLASC. Resalte a sus bienhechores.
- Participación, candidatura y elección como vicepresidenta de la WFDB. Gracias a la generosidad y gentileza de los compañeros de FLASC., mi candidatura y nominación para la vicepresidencia fue positiva.

- Contacto con nuevas personas sordociegas de México (Malapa).

En ocasión de un evento internacional al que fui gentilmente invitada, tuve conocimiento de personas con sordoceguera en Malapa – Veracruz de México, desafortunadamente, por mi dificultad de traslado en silla de ruedas, no pude conocerlos personalmente.

Julio, Agosto, Septiembre

- Gestiones y participación en la reforma de ley 180 de protección a las discapacidades de Ecuador.

Fui cordialmente invitada a participar en colaboraciones para la Reforma de la Ley de Protección de las Discapacidades en Ecuador N° 180 donde las necesidades de las personas con sordoceguera fueron colocadas en forma relevante, posteriormente, acudí a una cita con la Presidenta de la Comisión Permanente para la Defensa del Niño, Juventud, Mujer, Discapacidad y Familia del Congreso Nacional del Ecuador.

- Participación en la reunión del Comité Asesor de SENSE (Latin América), del cual formo parte.

Como representante de la FLASC. Y de las personas con sordoceguera, fui invitada a formar parte del Comité Asesor de SENSE de Latinoamérica, organización que promueve el trabajo a nivel de la rehabilitación de las personas con sordoceguera como también a nivel de los derechos de las personas con sordoceguera.

Octubre, Noviembre, Diciembre.

- Participación y organización en acciones formuladas por el Programa POSCAL 2: Cursos de fortalecimiento organizacional, pasantías a Helen Keller National Center de N. Y.
- Participación en el Congreso Internacional “Diez años rompiendo barreras” en la ciudad de Lima – Perú.
- Contactos continuos con compañeros y compañeras que responden a mis mensajes.
- Contactos con personas sordociegas latinoamericanas y de otros países mediante la participación en redes específicas.
- Difusión de la temática de la sordoceguera por el día Internacional de la Discapacidad (Ecuador).

Fui invitada a distintos eventos y fui condecorada por el Ministerio de Educación y Cultura del Ecuador por el trabajo realizado para con las personas sordociegas y multimedidas.

Enero, Febrero, Marzo.

- Participación en representación de la FLASC. En el Panel de Expertos de la ONU., para la elaboración y corrección del borrador de la Convención sobre las discapacidades.
- Participación en reuniones del Programa POSCAL 2 en Lima, Perú.
- Contactos continuos con el presidente de la ULAC. Para colaboraciones mutuas e intercambios de experiencias.
- Recogimiento por luto familiar.

Abril, Mayo, Junio.

- - Revisión y envío de los boletines anteriores que no recibieron los compañeros de la FLASC.
- - Confección, (con ayuda de la secretaria de FLASC.) organización y distribución de nuevos números del Boletín informativo de FLASC.
- Participación en un taller para padres y familiares de personas con sordoceguera en Buenos Aires, Argentina.
- Contactos y buenas relaciones con personeros y autoridades de: la DBI; ICEVI; CBM; Hilton Perkins; ONCE; FENCE; SENSE; SHIA, FSDB, WFDB, WFD, UMC...

Generalmente, estas relaciones son dadas de forma epistolar para intercambios y consultas.

- Contactos con miembros de la Federación Latinoamericana de Sordos.

Mantengo relaciones de amistad con miembros de la FED. Latinoamericana de Sordos, como también con la Fed. Mundial de Sordos para intercambios de conocimientos.

- Ofrecimiento y organizaciones de los nuevos cursos de capacitación y fortalecimiento organizacional.

Julio, Agosto, Septiembre.

- - Búsqueda y contactos con los miembros de la FLASC. Conjuntamente con la secretaria de FLASC., hemos buscado y logrado, en ciertas ocasiones, los contactos con los compañeros de la FLASC. Que a veces han expuesto no recibir nuestros mensajes.
- Participación en nuestra reunión de SENSE Internacional (Latín América) en el Comité Asesor, fui nuevamente invitada para participar en las nuevas planificaciones referentes a las ayudas futuras.
- Participación en el Congreso Internacional por el aniversario del Instituto "Benjamín Constant" de Río de Janeiro, Brasil.

Fui cordialmente invitada para exponer sobre los derechos de las personas sordociegas y su problemática actual.

Octubre

- - Participación en el Congreso Internacional sobre Integración Social e Inclusión Educativa y Laboral de Personas con Discapacidad. Cordialmente invitada para exponer sobre las experiencias como persona sordociega y difundir esta discapacidad y su problemática.
- - Colaborar con las organizaciones que me soliciten apoyo.

Guatemala, Argentina, Cuba, Ecuador...

En Ecuador colaboro con "Ecos y Lux" a fin de que en los próximos meses se firme un convenio con la CBM.

Conclusiones

Por todo lo expuesto aquí, mi labor como presidenta de la FLASC., durante este período de tiempo ha sido muy activo, muy participativo, aunque en muchas ocasiones hemos tenido dificultades de

comunicación con los responsables de las organizaciones de sordociegos de Latinoamérica.

Lo que nos hace mucha falta es trabajar conjuntamente con el tesorero a fin de planificar estrategias de consecución de fondos para FLASC.

Responsable del informe: Dra. Sonia Margarita Villacrés Mejía.

Informe del Tesorero de la FLASC, sobre los montos recaudados que están en caja

INFORME DEL VICEPRESIDENTE

Informe del Vicepresidente de FLASC. Período febrero 2005-octubre 2006

El vicepresidente de FLASC. Asumió la presidencia en funciones durante la reunión de Junta Directiva celebrada en febrero de 2005 en San Pedro Sula, Honduras; ante la ausencia por causa de salud de la presidenta de nuestra federación.

El vicepresidente asumió la presidencia y por tanto la dirección desde las 8.30 AM. Hasta las 7 PM., del Seminario Latinoamericano celebrado en Tampere, Finlandia el día 2 de junio de 2005. Esto ocurrió a causa de la ausencia temporal de la presidenta en la referida actividad, por encontrarse atendiendo asuntos de la Federación Mundial de Sordociegos.

También la vicepresidencia de FLASC: ha ostentado la representación de la Federación en múltiples encuentros de federaciones dominicanas que agrupan organizaciones de distintas personas con discapacidad, en el Foro Ciudadano, Sindical y Gremial, en el grupo de elaboración de propuesta para el Plan Decenal de Salud de República Dominicana, en el Consejo Presidencial contra el SIDA y en otras iniciativas y núcleos tendentes a la defensa de los derechos civiles y humanos del sector de personas con discapacidad de República Dominicana.

Lic. Edgar Reyes Tejeda

Vicepresidente de la FLASC.

INFORME DE SECRETARÍA.

Acciones de la secretaria General:

Atendiendo a uno de los objetivos de esta organización:

Propiciar la comunicación y la participación de todos los miembros a través de Internet.

He realizado:

- Relevamiento de datos (direcciones electrónicas, y nombres de las autoridades de las organizaciones).
- Difusión de los datos mencionados.
- Control de la recepción de la correspondencia por parte de todos los miembros de la FLASC.
- Distribución de información de interés para los miembros de la entidad.
- Inducción al intercambio de correos electrónicos de todos los integrantes de la Federación.

Como evaluación de los resultados en el trabajo por este objetivo, manifiesto gran preocupación por la falta de respuesta, la no actualización de datos, el acuse de recibo de la correspondencia por un escaso porcentaje de miembros.

En cuanto a funciones administrativas:

- Obtención y entrega de información requerida por la señora presidenta y demás miembros de la federación.

- Colaboración en la confección del Boletín, medio de información de la organización; tanto en la consecución de aportes como en la edición y distribución.
- Confección y distribución de las actas de las reuniones mantenidas por esta junta Directiva a lo largo del período
- Confección y resguardo de archivo de información de la FLASC.

De acuerdo a otro de los objetivos de esta Junta, de incorporar nuevos miembros a la federación he mantenido contactos con personas con sordoceguera oriundos de México, país que aún no es integrante de la FLASC. Brindándoles información y favoreciendo su participación en redes virtuales referidas a la temática de la sordoceguera.

En cuanto a la difusión de la temática y representación de la FLASC.: He participado en redes virtuales.

- He aprovechado espacios en medios de prensa radiales, televisivos y gráficos, de Argentina.
- He intervenido en el I Congreso Nacional de Sordoceguera y Necesidades Múltiples llevado a cabo en la ciudad de General Pico, provincia de La Pampa, Argentina, los días 30 y 31 de julio y 1º de agosto del presente año, como participante activa realizando la disertación titulada “¿Estamos comunicados?”.

De acuerdo al objetivo de impulsar legislaciones nacionales que favorezcan el desarrollo y financiación de proyectos en beneficio de las personas sordociegas:

- he sido parte del grupo de personas que visitó el recinto del Congreso de la Nación Argentina llevando las conclusiones del I Congreso Nacional de Sordoceguera y Necesidades Múltiples y dando el puntapié inicial en la búsqueda del reconocimiento de la sordoceguera como discapacidad única en este país.

Mi objetivo personal ha sido y sigue siendo desempeñar mi rol de manera eficiente atendiendo a las necesidades de cada uno de mis compañeros y al buen desarrollo del trabajo de esta Junta Directiva.

La evaluación queda a cargo de todos ustedes.

Prof. Alejandra Carranza

Secretaria general de la FLASC. Período 2003 – 2007

INFORME DE TESORERÍA

El tesorero de la FLASC, quien es simultáneamente responsable de este boletín, cree oportuno informar a los miembros de la Federación y lectores en general, sobre las cuotas recibidas hasta la fecha, disculpándose si no lo ha hecho antes.

CUOTAS RECIBIDAS EN LA CIUDAD DE SAN PEDRO SULA, HONDURAS, el día 23.02.05

Argentina ASC. de S.C.	(2003-2006)	\$20.00
ASC. de S.C. de Cuba	(2003-2006)	20.00
ASC. de S.C. de Dominicana	(2003-2006)	20.00
ASC. de S.C. de Honduras	(2003-2006)	20.00
ASC. de S.C. del Perú	(2003-2006)	20.00

		\$ 100.00
CUOTAS RECINIDAS EN LA CIUDAD DE TAMPERE, FINLANDIA, el día 01.06.05		
CONFEDERACIÓN DE S.C. CHILE	(2003-2006)	\$20.00
CONFEDERACIÓN DE S.C. CHILE	(2007-2010)	20.00
SURCOE - COLOMBIA	(2003-2006)	20.00
FUNDACIÓN ECOLUZ ECUADOR	(2003-2006)	20.00
ASC. DE S.C. DE URUGUAY	(2003-2006)	20.00
ORG. VENEZOLANA ASC.	(2003-2006)	20.00
		\$ 120.00
SONIA MARGARITA VILLACRÉS (DONATIVO)		\$ 20.00
COUTA RECIBIDA EN LIMA - PERÚ, el día 17.10.05		
ASC. BRASILEÑA DE S.C.		\$ 20.00
CUOTAS RECIBIDAS EN SANTO DOMINGO, RD. el 29.10.2006		
ASC. DE S.C. DE GUATEMALA (2003-2006)		\$ 20.00
DONATIVO PERSONAL DE SONIA VILLACRÉS		\$ 60.00
TOTAL EN CAJA AL 30.12.2006		\$ 340.00
ATENTAMENTE,		
JOSÉ LLONG		
Tesorero		

INFORME DE LA VOCALÍA DE LA FEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE SORDOCIEGOS (FLASC.).

- Organización de la primer reunión de Junta Directiva de la Federación Latinoamericana de Sordociegos en la ciudad de San Pedro Sula, Honduras e el año 2005, lamentando la no participación de nuestra presidenta ya que por razones de salud no pudo hacerse presente en esta reunión, contando con la presencia de los demás miembros de la directiva y los cooperantes suecos. Esta reunión fue de mucho beneficio para la Asociación de Sordociegos de Honduras ya que hubo un despliegue de los medios de comunicación por cubrir el evento y se contó con la presencia de miembros del gobierno municipal ya que entregaron un pergamino a los visitantes declarándolos visitantes distinguidos de la ciudad.
- - Contactos personales con personas sordociegas de El Salvador y Nicaragua con el objeto de motivarles a trabajar por las personas sordociegas de sus países y explicándoles sobre la asociaciones y federaciones tanto mundial como latinoamericana, y esperamos este mes de noviembre de este año visitar El Salvador para tener un contacto con instituciones de ciegos y de sordos para que apoyen a las personas sordociegas.
- - Coordinación de cursos de fortalecimiento institucional en Honduras siendo un éxito y de muchísimos beneficios para los sordociegos de nuestro país y por ende la Asociación de Sordociegos de Honduras, quien actualmente desarrolla proyectos y planes de trabajo definidos y con un apoyo económico del Estado de Honduras.

Roger Orlando Galo
Vocal FLASC. Honduras

REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA FLASC. EN LA CIUDAD DE SANTO DOMINGO, REP. DOMINICANA. 29, 30 Y 31 DE OCTUBRE.

Los directivos de la FLASC. celebraron su 3ª reunión. En la misma se trataron diferentes puntos tales como situación de las organizaciones que la componen, comunicación y participación de sus miembros, posibles formas de financiación, confección del logotipo de la FLASC., elaboración del Boletín, noticias de la Federación Mundial de Sordociegos (WFDB.) y otras organizaciones internacionales, contacto con nuevos países, participación en redes virtuales y presentación de informes de los integrantes de la Junta, los mismos se incluyen en este boletín.

Entre las conclusiones más sobresalientes pueden citarse:

- De los 14 países que integran la FLASC. Al menos la mitad afrontan problemas de estructuración. No se conoce de ellos una dirección que trabaje y se reúna, tampoco acciones concretas.
- La mayoría de las asociaciones tiene problemas financieros, ausentismo o deben apelar a otras instituciones.
- La mayoría de los compañeros participan de manera escasa o limitada de los asuntos de la FLASC. Dado a la carencia de medios tecnológicos necesarios o adecuados.
- Las organizaciones de sordociegos no pueden funcionar sin la eficiencia de sus colaboradores. Si los dirigentes son como ave de paso, eso incide en el trabajo de cada uno. Ciertos líderes no se dan cuenta de que deben mantener y preparar a otros para que sigan.
- la ignorancia es uno de los peores enemigos. Si los líderes no están capacitados, no pueden llevar adelante las organizaciones. Hay que capacitar a las asociaciones porque eso es un tesoro.
- Las asociaciones que están en mejor condiciones deben ayudar a otras a salir adelante mediante orientación. Por esto, los miembros de la Junta se distribuyeron el trabajo de la siguiente manera: la presidenta: Uruguay, Paraguay, Bolivia, Panamá y todos aquellos que lo requieran. Vicepresidente: Cuba, Costa Rica y Haití. Secretaria: México y Nicaragua. Tesorero: Chile y Venezuela. Vocal: El Salvador, Guatemala y Nicaragua. Presentando los respectivos informes de las tareas llevadas a cabo.
- Desde secretaría, se continuará con la comunicación con todos los miembros de la FLASC. El envío y verificación de recepción de informes y noticias, reenvío de correos hasta cuatro veces si no hubiera respuesta. Siendo obligación de todos y cada uno acusar recibo de cada correo como así también, informar los cambios de direcciones y proporcionar direcciones alternativas.
- El país que será sede de la próxima Asamblea General de la FLASC. Es Argentina-
- El boletín, medio de información de la FLASC. Debe ser elaborado con el aporte y la participación de todos sus integrantes.
- El logotipo de la federación Latinoamericana de Sordociegos es diseñado por los miembros de la Junta para su futura presentación.
- Se resalta la importancia de la legalización de la FLASC. Para poder presentar proyectos ante diferentes entidades que puedan brindar apoyo financiero.

- Se insta a la participación en redes virtuales de sordoceguera a fin de intercambiar experiencias e informaciones y trabajar unidos.

El acta de esta reunión así como también las anteriores, informes, boletines y otros documentos de la FLASC. Se encuentran en el archivo de secretaría y a total disposición de quien lo requiera.

Prof. Alejandra Carranza

Secretaria General de la FLASC.

Notas publicadas por la prensa nacional dominicana en ocasión de la Reunión Anual de la Junta Directiva de FLASC celebrada en Santo Domingo.

La información titulada "Sordociegos Latinoamericanos se reúnen en República Dominicana" fue publicada el 30 de octubre pasado en el periódico Hoy, segundo matutino del país, Diario Clave Digital, e internacionalmente en la página Web de FOAL-ONCE; en tanto que la titulada "Describen logros de sordociegos" fue publicada en la sección "El País" del diario Hoy, con fotos incluidas.

http://foal.once.org/FOAL/es/Actualidad/Noticias/2006/10/20061031_TXirOFGzy73U8.htm

III Reunión Anual de la Junta Directiva de la Federación Latinoamericana de Sordociegos (FLASC)

La República Dominicana servirá de escenario a la III Reunión Anual de la Junta Directiva de la Federación Latinoamericana de Sordociegos (FLASC), según informó la Asociación Dominicana de Sordociegos, institución anfitriona de los integrantes de los cuatro directivos de la referida federación.

31/10/2006 - CLAVEDIGITAL

Los dirigentes latinoamericanos del colectivo de las personas que sufren sordo ceguera, discapacidad resultante de la combinación de deficiencias visuales y auditivas totales o parciales, se reúnen del 28 al 31 del presente mes de octubre en el salón Alfa del hotel Delta de la capital, para conocer una apretada agenda que incluyen informes financieros, elección del país sede de su tercera asamblea general, expansión de la federación a nuevos países, así como el Programa de Fortalecimiento Institucional que FLASC ofrece a las organizaciones de sordociegos de los 14 países de América Latina que la componen.

En el encuentro participan la presidenta de la federación, doctora Sonia M. Villacrés, de Ecuador, el dominicano Edgar Reyes Tejeda, vicepresidente, la argentina Alejandra Carranza, secretaria general, José Llong, del Perú, quien es el tesorero y Roger Galo de Honduras, quien funge como vocal.

El periodista y escritor sordo ciego Edgar Reyes Tejeda, quien es el presidente de la Asociación Dominicana de Sordociegos, dijo al dar la bienvenida a sus colegas que abrigaba la esperanza de que la reunión de Santo Domingo resultara constructiva y provechosa para todos los sordo ciegos de Latinoamérica, en tanto que la doctora Villacrés, quien es sordo ciega total, tuvo a su cargo el discurso central de la apertura de la reunión, en la que dijo confiar en que esta actividad arrojará resultados productivos y fructíferos a favor del colectivo que padece esta discapacidad.

La Federación Latinoamericana de Sordociegos fue fundada en octubre de 2001 en el marco de la I Asamblea de la Federación Mundial de Personas con Sordoceguera celebrada en Nueva Zelanda, Oceanía, por lo que la presente reunión en República Dominicana será también conmemorativa de su

quinto año de existencia, refirió en sus palabras la presidenta de FLASC, Sonia Margarita Villacrés.

<http://www.hoy.com.do/article.aspx?id=2748>

Describen logros de sordociegos

POR MARIEN ARISTY C.

Detenerse a "conversar" con Sonia Villacrés es aprender que la vida puede ser muy distinta a lo que estamos acostumbrados. Y es que, en lugar de hablar a través de la mirada, ella lo hace contactando el alma: es sordociega pero, aunque se expresa a través de la voz, no puede escuchar ni ver a su interlocutor.

Su discapacidad, sin embargo, nunca ha sido un obstáculo para ella: hoy día ostenta dos profesiones – profesora de psicología en segunda enseñanza y psicóloga orientadora profesional para trabajar con jóvenes en educación especial- y es la presidenta de la Federación Latinoamericana de Sordociegos (FLASC).

Pese a sus logros, Villacrés no ha transitado por un camino de rosas. Llegar le ha costado, y lo reconoce, porque ha tenido que lidiar con la discriminación y las limitaciones propias de su discapacidad.

Eso, sin embargo, nunca la ha amilanado. Su vida, dice, es el mejor ejemplo de que querer es poder. "Se puede, eso es lo importante, pero uno se gana las cosas sufriendo con esfuerzo y con lágrimas", dice a través de la intérprete que tiene que utilizar para que le dicte, a través de un código manual, lo que se le está preguntando.

Y cuando habla de lágrimas, Villacrés se refiere a lo mucho que le costó sobreponerse a las dificultades y las noches sin dormir para poder decir que hoy es profesional.

UNA REUNIÓN, UN PROPÓSITO

Buscar soluciones para los problemas que tienen las personas y las asociaciones de sordoceguera en América Latina. También buscar nuevas vías de colaboración entre sus miembros.

Tras indicar que aspiran a resolver muchas de las situaciones que son ignoradas, Villacrés sostiene que los miembros de las asociaciones son muy unidos pero enfrentan muchas limitaciones a causa de la escasez de recursos económicos.

Pese a ello, luchan cada día por superar los principales problemas que enfrentan: la pobreza, la desunión, la discriminación y la falta de oportunidades.

"Los problemas que enfrentan las asociaciones de sordociegos son los mismos que enfrentan los países. El mayor de ellos es la pobreza", dijo Villacrés al tiempo de agregar que sus problemas económicos evitan que puedan unirse como gremio.

Manifestando que tanto ella como los demás directivos de la Federación son privilegiados porque los tratan bien y han alcanzado altos niveles de formación, Villacrés señaló que el mayor inconveniente que tienen los sordociegos es que no saben que existen técnicas para que puedan aprender a comunicarse con los demás. Por ese motivo, muchos no pueden hablar.

Respecto a la discriminación, Villacrés se queja de que son fuertemente discriminados porque la gente le teme a lo que es diferente y la discapacidad es, evidentemente, muy diferente.

Al hablar de discriminación y de obstáculos, Villacrés decide contar cómo ella tuvo que lidiar con ello cuando estudió en la universidad: a pesar de que

necesitaba a un intérprete para que le dictara las preguntas en los exámenes, los profesores se oponían pensando que le darían las respuestas.

Fue entonces cuando Villacrés decidió ir con su aparato "tele touch" (que escucha por ella y le traduce a nivel de toques físicos lo que le dice su interlocutor) para que la profesora le dictara las preguntas. ¿Por qué contar esto? Porque Villacrés entiende que socializando su historia puede ayudar a otras personas a echar hacia delante.

"He trabajado fuerte y lo conseguí. Ahí está el detalle pero esa suerte no la tienen todos. Necesitamos dar esa fortaleza a los débiles, necesitamos dar el ejemplo a la gente para que vean que sí se puede".

Dicho esto, Villacrés explicó que los sordociegos necesitan más intérpretes para poder ponerse en contacto con el exterior: ellos son sus ojos y sus oídos. También de más mediadores que les sirvan de puentes para seguir adelante y aprende a valerse por sí mismos.

En otro orden, José Llong, tesorero, sostuvo que los ingresos que reciben son muy pequeños porque los gobiernos latinoamericanos no cumplen con las leyes que hay para defender a los discapacitados.

Y el reclamo de ingresos, subraya, no es casual: de tenerlos podrían ofrecer capacitación a otros sordociegos que no saben hablar o comunicarse con los demás. Y es que, al final, de eso se trata: que puedan sentirse libres en un mundo que les ahoga porque no se toma la molestia ni siquiera de entenderlos.

INFORME DEL VIAJE A NUEVA YORK DE LA DELEGACIÓN DE ABRASC

ENTREVISTA REALIZADA POR ALEJANDRA CARRANZA

Dos personas de Brasil han participado de un curso de formación en Nueva York. Aquí nos cuentan su experiencia:

Fue una sorpresa muy grande recibir una invitación en diciembre de 2005, de Sonia Margarita, que a través de PERKINS nos dio la oportunidad de participar del Curso de Formación de Vivencias Prácticas y Actividades de Vida Independiente para las Asociaciones de Sordociegos, y nosotras, Claudia Sofia Indalecio Pereira (Miembro del Consejo Deliberativo de ABRASC. y Coordinadora de Day Center "Yolanda de Rodríguez" para Sordociegos y MultiDeficientes Sensoriales), y Eulália Alves Cordeiro (Miembro del Consejo Deliberativo) tuvimos la alegría de compartirlo.

¿Podrían contarnos quiénes son las personas que han tenido esta gran oportunidad?

La trayectoria de estas participantes demuestra sus actuaciones importantes en ABRASC. Yo, Claudia Sofia, casada con Sordociego, que actualmente es Director General de ABRASC, vengo trabajando desde 1998, luchando arduamente por los derechos de los Sordociegos de Brasil, teniendo ya 100 detectados en su cuadro de asociados; y a partir de 2003 vengo coordinando oficinas de capacitación, que es un proyecto de Grupo Brasil de Apoyo para los Sordociegos en parceria con SENSE Internacional, contando con 50 participantes en diferentes cursos.

Y yo, Eulália, actúo desde 2004, cuando participé del Curso de Fortalecimiento, y desde entonces represento a ABRASC en el Consejo Estatal y Municipal de Portadores de Deficiencias, en reuniones y Congresos, también participo de los cursos en las Oficinas Capacitadoras, también luchando por la independencia

de los portadores de Sordoceguera, Adquiriendo más experiencia en dinámica de organización.

¿Qué nos pueden contar sobre esta experiencia?

Yo, Claudia Sofia no esperaba llegar a esta oportunidad de estar presente en el Instituto Hellen Keller, fue una emoción muy grande donde tuve oportunidad de vivenciar trabajos e técnicas diferentes, porque cada país tiene su cultura y su estilo específico de vida, y después de esta experiencia de una semana, me dio confianza de implementar este mismo proceso en Brasil, que espero en el futuro nosotros podamos realizarlo. Fue muy bueno estar con el personal de Perú, esperamos que ellos tengan una buena evaluación realmente de esta experiencia positiva, y que tengamos oportunidades de hacer intercambios.

Yo, Eulália recibí esta oportunidad de contacto exterior, que jamás pensé que acontecería en mi vida, por el hecho de que nunca esperaba tener un viaje para fuera de Brasil, teniendo así oportunidad de conocer nuevos amigos y lugares diferentes. Las visitas al Instituto traerán muchas novedades y aprendizajes, como en tecnología avanzada de CCTV, quedé muy emocionada por la facilidad de lectura y sonido y traer este equipamiento para la Asociación, donde muchos podrían ser beneficiados. Me sorprendí con las adaptaciones de viviendas, calles espacios externos bien accesibles para los sordociegos, además de oportunidad de trabajo en empresas y el apoyo gubernamental venciendo barreras sociales, ofreciendo una inclusión más real y verdadera a los portadores de Sordoceguera.

Yo siento posibilidades de contactos con los amigos, a pesar de las dificultades de comunicación entre nosotros.

¿Cómo ha sido la atención de las personas sordociegas allí durante la formación?

Desde la llegada fuimos bien instaladas en habitaciones en el Instituto Hellen Keller, recibimos atención de todo el equipo del curso, que fueron personas muy amables y solícitas, y durante la trayectoria del curso recibimos toda la atención posible, esclareciendo nuestras dudas. El convivir con este equipo de personas nos trajo ejemplos de organizaciones para futuras realizaciones aquí en Brasil.

¿En qué consistió la formación?

Durante el curso nosotras recibimos informaciones y demostraciones de como atender a las personas sordociegas a fin de que tengan confianza en su potencial para alcanzar una vida independiente, respetando sus necesidades, vislumbrando un futuro mejor.

¿Qué tipo de trabajo se ha desarrollado?

El equipo del Instituto demostró una actuación de programas en Gerenciamiento de Casos, donde junto a los educadores estudiamos las necesidades de los sordociegos jóvenes, que hacen sus escuelas, y después de bien preparados son encaminados para vivencias prácticas de vida independiente, en casas próximas recibiendo apoyo domiciliario, o sino viven en el Instituto. Nos sorprendemos con la calidad de preparación del programa de voluntarios para la atención de las personas sordociegas en las actividades de vida social; como también el programa de orientación y movilidad, fuera y dentro del Instituto. Fue extraordinario saber que hay preparación y calificación profesional para el mercado de trabajo junto a los instructores y acompañantes.

Visitamos y vivenciamos prácticas de programa de actividades de vida independiente para sordociegos adquiridos, multidiscapacitados sensoriales y los idosos. Visitamos una sordociega de Síndrome de Usher, Shana, que después de entrenada en el instituto ya estaba instalada en su casa toda adaptada com. teléfono TDD, compañía vibratoria y luminosa, etiquetas de Braille en todos los equipamientos domésticos, que nos recibió con alegría y nos contó toda su experiencia de vida.

Visitamos las salas de equipamientos donde conocimos los display Braille, CCTV, computador con sintetizador de voz y teclas en relieve, y un TDD, y también accesorios, y pensamos que si nuestro gobierno pudiese costear estos equipamientos para nuestros sordociegos, sus vidas serían más autónomas. Sabemos que apenas algunas instituciones consiguen estos equipamientos a través de proyectos, mas nuestro deseo es que un sordociego consiga estos beneficios tecnológicos.

¿Qué opinión pueden darnos acerca de la organización del trabajo llevado a cabo allí?

Considerando que el gobierno americano reconoce entre las deficiencias la Sordoceguera, el Instituto ofrece un trabajo de calidad, respetando las necesidades de las personas Sordociegas, que dé oportunidad de igualdad como la de cualquier ciudadano.

Nos impactamos por el trabajo estructurado que vienen realizando en el Instituto Hellen Keller, e es reconocido mundialmente.

¿cómo es la evaluación que ustedes pueden hacer del "antes" y el "después" de este aprendizaje?

Aquí en Brasil ya conocíamos el trabajo educacional inicial, pues los educadores ya recibían formación y consultorías de PERKINS, y en cuanto a los jóvenes y adultos sordociegos, observamos muchas novedades en relación a las actividades de vida independiente, a pesar de las diferencias culturales entre los países. Para nosotros, fue maravilloso y positivo convivir con estas personas, aún no sabiendo inglés, mas teniendo la ayuda de los guías-intérpretes.

Llevamos nuestras experiencias de que las familias brasileñas sobreprotegen a sus portadores de deficiencias, frente a minoría de atendimientos especializados, principalmente en el área de la Sordoceguera, y vivenciamos la autonomía ofrecida a los americanos, dando a ellos la oportunidad de una vida más libre y responsable.

En nuestro país tuvimos oportunidades de manipular y trabajar con algunos equipamientos, mas las nuevas tecnologías visitadas en el Instituto nos sorprendió, además de vivenciar las calles com. tanta accesibilidad, teniendo voluntad de traer toda esta práctica para el Brasil.

¿Cuáles son las oportunidades y propuestas que se presentan ahora en el futuro próximo cercano dadas a partir de esta preparación, tanto a nivel personal como institucional?

Pensamos en ser nosotras, agentes multiplicadoras de todo el intercambio que realizamos en el Instituto Hellen Keller, motivando a las personas Sordociegas a confiar en su potencial en conquista de su mayor autonomía, para que en el futuro tengan la misma realidad que nosotras vivenciamos en esta visita.

Nuestras luchas son para que el Sordociego se auto acepte, inclusive sus familias. De ahora en adelante, la Asociación trabajará por la real integración de los sordociegos.

Hoy luchamos para que la Sordoceguera sea parte del Estatuto de Deficiente, como discapacidad única, y también la importancia del trabajo Profesional del guía-intérprete, para que las personas sordociegas brasileñas tengan una integración social. Esta batalla está ocurriendo en toda América Latina.

¿Qué anécdotas les gustaría compartir con nosotros?

Esperamos que todos nuestros compañeros, compartan esta lectura del Boletín, porque para nosotros, los de Brasil, fue una gran honra el estar presentes en el Instituto Hellen Keller.

Y esperamos que los otros países, miembros de la FLASC., puedan tener la oportunidad de vivenciar esta experiencia que tuvimos.

Agradecemos de corazón por la invitación a los Sr. Steve Perreault, y todo el equipo del Instituto Hellen Keller, inclusive a nuestra querida Sonia Margarita Villacrés, en confiar en nuestra estadía en este país.

¿Qué les parece importante decirnos y que quede escrito en este Boletín y en nuestros recuerdos?

Verificamos cuánto es importante la independencia de la persona sordociega, y que esto es posible desde que ella tenga equilibrio emocional en la aceptación de la nueva identidad, esto es... ser SORDOCIEGO, que reciba buena preparación técnica y atención de guías-intérpretes, voluntarios, y acompañantes, valorizando sus acciones sociales.

Acreditamos que todos nosotros, luchando unidos, podemos conquistar un futuro mejor, realizando nuestros deseos y nuestros sueños.

Agradecemos de manera muy especial a Claudia Sofía y a Eulalia por su buena disposición y amabilidad para responder estas preguntas y darnos así, la oportunidad de compartir esta grata experiencia vivida por ellas.

INFORME DE LA REUNIÓN DE ADMINISTRACIÓN POSCAL 2.

QUITO 1-8 DE 2.006

Durante todo nuestro trabajo para el Programa POSCAL 2, hemos tenido reuniones para dar informes o recibir explicaciones de parte de nuestros patrocinadores y auspiciadores SHIA y FSDB, ambas organizaciones de Suecia.

En este año 2.006, nos reunimos en Lima, durante el mes de marzo y estuvo de observador el compañero que ostenta el cargo de Tesorero de la FLASC, Sr. José Llong.

En diciembre del mismo año que terminamos, se realizó otra reunión en la ciudad de Quito-Ecuador del 1 al 8 de diciembre y donde estuvo de observadora la Prof. Alejandra Carranza quien es la Secretaria General de FLASC.

Para desarrollar nuestro trabajo, tuvimos una agenda muy fuerte pues cada uno de los puntos se los debatió y analizó minuciosamente a fin de que quede bien claro las cosas.

A continuación presentamos el Informe de esta reunión que se desarrolló con la siguiente agenda:

--Revisión del informe del primer semestre del 2006.

2 --Revisión de cómo se hace el informe anual.

- Cita de trabajo con el Auditor.
- Seguimiento del presupuesto y plan de actividades para el 2006.
- Revisión de la aplicación del proyecto 2007-2009.
- analizar el nuevo presupuesto para 2007 2008, con el recorte actual.
- Revisión del presupuesto y plan de actividades para 2007.
- Proyectar la continuación de los cursos de capacitación.
- Proyectar la continuación de las visitas de información en Nueva York.
- Proyectar los futuros viajes de seguimiento de los miembros de FSDB a Latinoamérica.
- Empezar a hablar sobre la finalización, evaluación del proyecto, evaluación y terminación y posibles ideas para otro proyecto nuevo.
- Hablar sobre un posible proyecto de intercambio.

DESARROLLO.

Estuvimos presentes:

Linda Eriksson, Pontus Degsell, miembros de FSDB, Giovanni Palacios, Coordinador de POSCAL 2, Sonnia Margarita Villacrés, líder del Programa POSCAL 2, Alejandra Carranza: Secretaria General de FLASC y observadora.

Cada una de las personas con sordoceguera contaba con sus intérpretes: dos para Linda, dos para Pontus, uno para Alejandra y uno para Sonnia.

Además, hubo un traductor del español al sueco y viceversa.

Se analizó el formato del informe semestral del año 2.006, en el cual se solicitaba que se amplíe más los detalles del Informe Narrativo.

El trabajo con el Auditor nos llevó un día y medio de trabajo porque Linda expuso las formas en las que SHIA desea que se le presente los informes financieros y auditoriales, mientras que el Auditor explicaba los errores de traducción del idioma para ponerse de acuerdo en un determinado vocabulario auditorial, lo cual va a hacerse con el apoyo de los Auditores de Suecia.

Se explicaron los nuevos formatos en los que se deberá llenar los informes finales del año 2.006, los cambios que ha operado en la traducción y presentación exigida por SHIA para el Informe Global.

Posteriormente y, antes de tratarse el análisis de la nueva aplicación trianual, como exige SHIA y ASDI, nos expuso Linda con mucho pesar de su parte que, por asuntos de Gobierno, todos los proyectos que contempla SHIA para ayudar a distintas partes del mundo y de diferentes ámbitos de las discapacidades, ha sufrido una merma en el aporte económico, lo cual ha hecho recortar los presupuestos de forma drástica en todos los proyectos que trabaja SHIA, incluso, algunos han desaparecido.

POSCAL 2, continuará hasta el año 2.010 ofreciendo ayuda a las asociaciones latinoamericanas de sordoceiegos a nivel de capacitación a fin de colaborar con las organizaciones para su autogestión e independencia financiera.

Como todo proyecto de SHIA, POSCAL 2, ha sufrido un recorte presupuestario del veinte por ciento, lo cual afecta muy seriamente las actividades del proyecto y para que no se vean anuladas, se ha decidido hacer lo posible para que las organizaciones sigan recibiendo los cursos de fortalecimiento organizacional, las pasantías al Hellen Keller National Center de Nueva York y que para los viajes de reunión de la Junta Directiva, para los de la Asamblea General, se deberá solicitar a cada una de las organizaciones de FLASC que colaboren con un porcentaje a fin de que la cobertura de los mismos no sea el cien por ciento de parte de POSCAL 2.

Esto significa que para la Asamblea General de la FLASC, deberemos cada organización nacional que tiene que participar, colaborar con un porcentaje para pagarse sus propios gastos de viaje, estadía y alimentación.

Quiero indicar bien claro que cada organización nacional debe contribuir con un porcentaje de su delegado y el guía-intérprete que lo acompaña.

Además, se barajaron y analizaron muchas maneras de que el dinero dispuesto para los cursos de fortalecimiento alcancen para el cumplimiento de los mismos, ya que el presupuesto recortado afecta a todo el proyecto.

Luego se empezó a pensar y hablar formas de evaluación final del proyecto, ideas para un posible nuevo proyecto sostenido por SHIA y FSDB a partir de 2.011.

Asimismo, se informó a la líder de POSCAL 2, que puede haber la probabilidad de un intercambio cultural entre suecos y latinoamericanos, significando que, un grupo de suecos viene a Latinoamérica a visitar las organizaciones y otro latino va a Suecia a visitar FSDB.

Debimos incluso trabajar hasta muy de noche para poder alcanzar con nuestra Agenda porque en la revisión de informes y de aplicación trianual, se nos fue mucho tiempo.

Espero, compañeros, haya quedado claro este punto y sepan comprender que no es asunto de capricho o maldad que se les solicita el apoyo para que puedan asistir a la Asamblea General de la FLASC que se llevará a efecto, Dios mediante desde el 28 de octubre al 4 de noviembre de 2.007, esperamos que no se cambie la fecha y se la realizará en General Pico de la Pampa-Argentina.

Cada organización nacional debe desde ya iniciar a trabajar para que tenga fondos suficientes para el apoyo a los costes de sus respectivos viajes, alimentaciones y estadías.

OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS.

“RECETAS PARA LA PROSPERIDAD”

Estimados compañeros de la FLASC., Nuestra labor es como una “orquesta en la cual cada uno tiene que afinar sus instrumentos para que suene en armonía con el resto y cambiar el ritmo para no caer en la triste monotonía de los sueños sin florecer, las promesas sin cumplir, los proyectos sin ejecutar y las ideas evaporadas en el olvido. Los sueños son para convertirlos en realidades, las promesas son para transformarlas en hechos palpables, los proyectos son para poner manos a la obra y las ideas son para ponerlas en práctica.

La melodía del trabajo en unidad, del esfuerzo compartido, de la perseverancia en la lucha, debe sonar limpia, alegre y contagiosa.

Nuestro futuro depende de nuestro trabajo, unión y esfuerzo, palabras que deben ser mucho más que eso, deben ser nuestros sentimientos palpables para el logro de los objetivos planteados en

nuestros Estatutos: “Mejorar la calidad de vida de las personas con sordoceguera de Latinoamérica.

¿Cómo conseguirlo?, es posible a pesar de las profundas crisis económicas, políticas y sociales

En el año venidero deberemos afrontar grandes cambios, porque ellos son parte de todo crecimiento. Por tanto, nuestra razón esencial, debe ser el estar unidos, tener iniciativa y ser perseverantes y creativos a la hora de trabajar para no perecer en el intento dentro de esta dura prueba a nivel mundial.

Propongo unas pequeñas ideas que, sé que serán de gran utilidad para quienes deseen ponerlas en práctica.

FORMAS DE OBTENCIÓN DE FONDOS

Nos hemos preguntado una y otra vez de dónde obtener dinero para continuar con las actividades de nuestros organismos nacionales.

Una y otra vez, manifestamos nuestra queja, de no contar con el apoyo de las grandes organizaciones mundiales..... De no contar con un presupuesto nacional para nuestras necesidades organizacionales... De no poder continuar por mucho tiempo sin este “combustible” de la maquinaria asociativa...

Sin embargo...

¿Hemos reflexionado, acaso, que ésa, es una forma muy cómoda de enfrentarnos a nuestras realidades?

No somos ni los primeros ni los únicos que carezcamos del apoyo nacional para el funcionamiento de nuestras organizaciones y, sin embargo, muchas, mero muchas, habrán logrado salir de su estado financiero desfavorable con iniciativas propias.

Debemos unir corazón con corazón, pensar....pensar...y...actuar con la firmeza y calma que tiene que caracterizarnos, y caminar con la dignidad, el orgullo y el amor propio que debemos poseer a nivel personal e institucional.

No nos servirá de nada sentarnos a lamentar y esperar, inmóviles, una solución mágica...

Me llena de orgullo saberme rodeada de compañeros y compañeras muy inteligentes, dispuestos a la lucha y a las grandes empresas. Es hora de empezar con paso fuerte y seguro para lograr que el año pronto a comenzar sea de grandes eventos en nuestras vidas organizacionales.

No estoy filosofando, ni volando entre las nubes de la ilusión, y les voy a demostrar que si les estoy diciendo estas cosas es porque se puede hacer mucho por nuestras organizaciones sin desesperarnos, anhelando ayudas económicas en moneda.

Digo en moneda, porque de tener apoyo, lo tenemos de las organizaciones internacionales para seguir mejorando la calidad de vida de nuestras personas sordociegas a todo nivel y edad. Considerando que FLASC, es una entidad a nivel latinoamericano que procura el bienestar de **TODAS LAS PERSONAS SORDOCIEGAS DE LA REGIÓN**, entonces, debemos ser agradecidos con los programas que se dedican a la educación o rehabilitación de nuestros niños y jóvenes Sordociegos que llegarán a ser nuestros sucesores, los hombres del futuro que dirijan los destinos de las Asociaciones nacionales miembros de FLASC. Sin esta valiosísima ayuda, sería el deber nuestro, como dirigentes de personas sordociegas, el buscar apoyos a este grupo infanto-juvenil para que vayan siendo cultivados, educados y rehabilitados, lo cual acrecentaría nuestro agobio como líderes.

Las asociaciones de adultos Sordociegos no podrían ni deberían estar en paz, sabiendo que hay un inmenso grupo (niños, jóvenes, familiares...) que no estuvieran recibiendo apoyos...

Al menos, considero que, aunque no nos “compete” los problemas de los niños y jóvenes, (como es la idea equivocada de ciertos compañeros-as) como representantes de asociaciones que se dedican al **MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE TODAS LAS PERSONAS SORDOCIEGAS DE LA REGIÓN LATINOAMERICANA**, debemos, expresar siempre sentimientos de gratitud para con los profesionales que nos han apoyado (y siguen haciéndolo) en este nivel.

Sí, tenemos apoyo, sabiendo que Suecia sigue y seguirá colaborando con nosotros de una u otra manera: dando cursos que fortalezcan nuestra labor organizacional, porque nosotros los “viejos” líderes deberemos, en cualquier momento, ceder el puesto a la juventud que viene tras de nuestros pasos y, si no los preparamos...¿cómo dirigirán al resto de personas?

A continuación quiero compartir unas pequeñas ideas que cualquiera de ellas puede surtir buenos efectos en cada país o, al menos, serán la punta del ovillo de las grandes ideas que ustedes pueden proponer y poner en acción. No está demás repetir que: **LO IMPORTANTE ES ESTAR JUNTOS.**

INICIATIVAS

- 1) entablar relaciones con ONGS que nos puedan colaborar tales como:
 - 1 Fundaciones, Clubes, Asociaciones patrióticas, religiosas, deportivas, juveniles...
- 2) Demostrar nuestros agradecimientos por las invitaciones a participar en el más mínimo evento... Luego, invitarles a nuestras

asociaciones para que conozcan nuestras realidades y...plantearles nuestras necesidades

- 3) Formar cuerpos de voluntariado que nos colaboren en actividades de recaudación de fondos como: rifas, bingos, tómbolas, comidas criollas de venta, bailes organizados, ferias artesanales, mercado de pulgas... etc, etc. Al principio, pueden hacerse estas actividades dentro de las mismas organizaciones y quienes consumen son los voluntarios, amigos, familiares, vecinos, simpatizantes y socios, con sus familiares; luego, se amplía el radio de acción, se solicita la ayuda de la parroquia eclesiástica: iglesias católicas, evangélicas, mormonas, testigos de Jehová, etc, etc. para que permitan hacer estas actividades en sus patios o halls durante una celebración dominical.
- 4) Acudir a una escuela, colegio o universidad y hablar con los directivos para solicitarles el permiso de vender alimentos en sus bares, kioscos o, al menos alguna novedad de estas características, elaboradas por los socios o voluntarios de nuestras organizaciones. La manera más idónea si en caso lo consiguen es, repartir el trabajo diario: dos personas por día preparan sándwich, venden jugos o gaseosas, palomitas de maíz, golosinas... etc., etc., entonces nadie se cansa pero sí se logra reunir un pequeño capital y con él invertiríamos en maquinaria de mayor trabajo como: Fotocopiadoras, máquinas cortadoras de papel, anilladoras para encuadernar, selladoras de fundas plásticas, laminadoras (para plastificar documentos o láminas), etc, etc., lo cual permite ir “ascendiendo” en nuestros trabajos.
- 5) Solicitar la ayuda de clubes deportivos: pedir que en las entradas de sus juegos, se añada un centavo a beneficio de nuestra organización.
- 6) Trabajar de la misma forma con empresas embotelladoras de agua purificada y aceptar que pongan en su etiquetado: “Un centavo a favor de...”
- 7) Se puede dar trabajo a algún miembro o familiar de los miembros, darles un sitio donde poder sacar copias, encuadernar los trabajos grandes que soliciten su encuadernación, alquilar teléfono, plastificar carnés de identificación, etc, etc y reunir el capital que, poco a poco nos permitirá ayudarnos en nuestros gastos organizacionales.
- 8) Si ya contamos con una fotocopiadora, podemos ponernos a las órdenes en colegios, escuelas y hacerles el trabajo con uno o dos centavos menos del coste normal, eso nos ayudará a impulsarnos.

- 9) Si los miembros o socios, son hábiles, puede montarse un pequeño bazar en la misma Asoc. o en casa del presidente de la misma o, donde crean más conveniente y vender esos productos.
- 10) Enseñar a los miembros a hacer: talcos perfumados, colonias, quitaesmaltes, desinfectantes, pinturas .mentol, menticol, gel para el cabello, jabones, shampoo,....y vender lo producido en sus pequeñas asociaciones a precios más reducidos hasta hacerse de clientela.
- 11) Si algún socio tiene cámara de fotografiar, en las fiestas, dedicarse a tomar fotos algún sordo ciego Usher y vender luego, una parte queda con él y otra para la asoc.
- 12) En muchos países, los Ministerios de Bienestar Social o como llamen a aquellos ministerios que dedican su labor a los distintos grupos sociales.. tienen proyectos para apoyar pequeñas empresas o negocios o formas de iniciación laboral.

El Presidente de las asociaciones, debe estar muy bien informado de las posibilidades que pueden brindar a sus respectivas iniciativas y empezar a pensar en serio con respecto a si puede montarse una pequeña empresa para beneficio de la asociación y con el trabajo de los mismos socios o sus familiares.

En Ecuador, por ejemplo, el Ministerio de Bienestar Social, tuvo la gran idea de lanzar proyectos para ayudar a las pequeñas empresas y, a la vez, brindaba la oportunidad de participar en los distintos proyectos de tipo alimenticio.

Nuestra Fundación, aprovechó estas oportunidades y participó en los "Almuerzos Comunitarios" por casi cuatro años. Durante este período de tiempo, "Ecos y Luz" recibía bimestralmente, productos de primera necesidad: arroz, azúcar, atún, aceite, lentejas, avena, arveja, fideos, sal y con ellos pudimos beneficiar a nuestros socios y sus familiares.

Además, nos proporcionaron una cocina industrial, ollas, pailas, jarros, platos y cucharas de acero inoxidable, dos tanques de gas... (en Ecuador no usamos gas por tuberías).

A veces había más comensales quienes pagaban diez centavos de dólar por recibir un almuerzo y con eso, nos ayudábamos para la compra de los demás productos que necesitaba y a veces hasta podíamos ahorrar algo... No es exageración, lo que pasa es quienes cocinaban eran voluntarias y madres o familiares de los mismos socios (y en muchas oportunidades, lo hice yo, en calidad de presidenta en aquella época), entonces ellos no cobraban su ayuda...

Y después de concluido este proyecto, nos ha quedado como bienes todos estos enseres que servirá para un futuro centro de rehabilitación.

Ideas más hermosas las pueden tener ustedes, a la medida de cada país y les aseguro que al intentar y lograr aunque sea dos centavos de utilidad, estamos trabajando de forma positiva y esos dos centavos se harán un capital que algún momento les ayudará a sostener la asociación, como el granito de arena que forma parte de la gran montaña.

Entonces, compañeros,
En marcha y adelante!!!
Sonia Margarita Villacrés Mejía.
Presidenta de la FLASC.

COMUNICADOS DE PRENSA

11 diciembre, 2006

Fondo del BID invertirá en innovadora iniciativa de microseguros

Revista Microempresa Américas

Microseguros al alcance de todo bolsillo

Acerca del BID

FOMIN

ParaLife

Información

Oportunidades para la Mayoría

Contacto de prensa

Peter Bate

peterb@iadb.org

ParaLife ofrecerá seguros de vida a personas con discapacidades, familias de escasos recursos y microempresarios

El Banco Interamericano de Desarrollo anunció hoy que su Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN) invertirá 3 millones de dólares en ParaLife, una nueva iniciativa de que ofrecerá microseguros de vida a personas con discapacidades, familias de escasos recursos y microempresarios en América Latina.

El proyecto de microseguros refleja los principios de Oportunidades para la Mayoría, una iniciativa lanzada por el BID para que más personas de bajos ingresos

accedan a herramientas que les permitan construir un patrimonio propio, tales como el microcrédito, la vivienda, la capacitación laboral y la participación en cadenas de valor empresariales.

Según estimaciones del BID, en esta región hay más de 50 millones de personas con algún grado de discapacidad. Estas personas suelen tener ingresos más

bajos, menos educación formal y mayores niveles de desempleo que el resto de la población. Como grupo, los discapacitados también tienen menos acceso a

servicios financieros formales.

El nuevo proyecto reúne a experimentados ejecutivos de la industria aseguradora, agencias multilaterales, fondos de inversión especializados en mercados

emergentes e inversionistas interesados en el desarrollo de servicios microfinancieros eficientes para personas de grupos tradicionalmente excluidos de

la economía formal.

ParaLife, que tiene previsto iniciar sus operaciones en México y luego expandirse a otros países de la región, ofrecerá seguros de vida diseñados para segmentos

de la población latinoamericana particularmente vulnerables a riesgos como los desastres naturales, las enfermedades graves y los accidentes, que pueden causar enormes perjuicios económicos a los hogares más pobres.

Además de ofrecer seguros a costos accesibles, ParaLife generará oportunidades de negocios para personas con discapacidades, quienes recibirán capacitación

a través de una red de fundaciones de la empresa de microseguros.

ParaLife fue creada por Rolf Hüppi, ex presidente ejecutivo y del directorio de Zurich Financial Services. El grupo de empresas de ParaLife incluirá una reaseguradora y alianzas con aseguradoras y corredoras de seguros locales en cada uno de los mercados donde operará. Asimismo cuenta con apoyo de una compañía

reaseguradora internacional.

El FOMIN, un fondo autónomo administrado por el BID, promueve el desarrollo y las inversiones del sector privado en América Latina y el Caribe, con énfasis en la pequeña y microempresa.

Desde su creación en 1992, el FOMIN ha invertido capital o apoyado con préstamos y donaciones a muchas de las instituciones microfinancieras líderes en

la región, así como innovadores fondos de inversión en microfinanzas y proyectos de microleasing y factoraje.

“A manera de epílogo”

Queridos compañeros, lectores del Boletín N° 6, hemos llegado al final de este número. No sin antes agradecer profundamente a todos quienes realizaron sus valiosísimos aportes.

Sigamos andando este camino: unidos por los mismos sueños. Trabajando por los mismos ideales. Forjando el futuro de un mundo mejor.

Prof. Alejandra Carranza

Secretaria General de la FLASC.

REDES VIRTUALES LATINOAMERICANAS

RED DE SORDOCEGUERA.

(vía net)

La Red de sordoceguera es para transmitir información, de eventos, bibliografía nueva, así como de consultas interrogativas entre sus miembros.

Para subscribirte sólo tienes que contar con una cuenta de mail y mandar un mensaje a la siguiente dirección:

Suscribirse: reddesordoceguera-subscribe@gruposyahoo.com.ar

Para mandar mensajes a todos los integrantes de la red tienes que mandar un mail a la siguiente dirección:

Enviar mensaje: reddesordoceguera@gruposyahoo.com.ar

También puedes acceder a través de la página:

<http://www.onelist.com/community/reddesordoceguera.com>.

Si tienes alguna duda o para cualquier consulta sobre el tema puedes mandar un mail a Sandra Polti: poltisan@ciudad.com.ar

Esperamos tu participación.

ELGRUPO ESPECIAL DEL ICEVI SOBRE SORDOCEGUERA Y NECESIDADES MÚLTIPLES SENSORIALES

Diciembre 2006

Elaborado por María Luz Neri de Troconis, Coordinadora Regional

El Consejo Internacional para la Educación de la Persona Deficiente Visual (ICEVI), Región Latinoamérica, dio curso desde Marzo de 2003, a la formación del Grupo Especial sobre Sordoceguera y Necesidades Múltiples Sensoriales del ICEVI, bajo la coordinación de la Lic. María Luz Neri de Troconis de Venezuela. Este equipo se crea a objeto de participar por parte del ICEVI en el área de sordoceguera y necesidades múltiples sensoriales en América Latina.

El Grupo Especial se enmarca en los Objetivos Estratégicos que tiene el ICEVI del año 2002 al 2006, en la estructura básica del ICEVI en la región, en la unión que existe entre los profesionales, padres o adultos sordociegos como responsables de programas de personas sordociegas y necesidades múltiples sensoriales de la región y en el trabajo coherente con los coordinadores en América Latina del Programa Internacional Hilton Perkins, CBMI y Sense Internacional (Latinoamérica).

Nace en el Primer Encuentro del Grupo Especial que se realizó en Buenos Aires, Argentina del 02 al 04 de Junio de 2004, en el Instituto Fátima, el cual resultó una excelente sede anfitriona. Esta reunión sentó las bases del trabajo que va a realizar el Grupo Especial en los próximos años y cuyo fruto fue la definición de la misión del Grupo Especial dentro de la Región y el plan estratégico para los próximos 04 años.

La reunión se constituyó en un evento realmente especial e importante en cuanto a la Causa de la Sordoceguera y Necesidades Múltiples Sensoriales en América Latina ya que a la misma participaron el equipo de profesionales de diferentes disciplinas que trabajan en sordoceguera en diferentes países (Venezuela, Argentina, Brasil, Costa Rica, Colombia, Ecuador) que atendieron el llamado del ICEVI para participar en este reto. Participaron también los representantes del Programa Internacional Hilton Perkins, la CBMI y SENSE Internacional (Latinoamérica) como las instituciones que han apoyado la capacitación en la región, la creación y mantenimiento de programas en distintos países y conocedoras de la situación y problemática en la región. Igualmente estuvo representado el Grupo Brasil, ADEFAB de Brasil, los padres de América Latina, y los adultos sordociegos a través de la presidencia de la FLASC (Federación Latinoamericana de Sordociegos). Dada esta maravillosa situación, el encuentro representó una oportunidad para definir la situación actual en la Región y el trabajo cooperativo entre las distintas agencias. De esto resultó además un informe llamado SITUACIÓN ACTUAL DE LA SORDOCEGUERA Y LAS NECESIDADES MÚLTIPLES SENSORIALES EN LA REGIÓN AL 2004 que fue enviado a las distintas agencias en el 2005.

En el Primer Encuentro se concluyó que:

- Es necesaria la participación activa de la familia en los equipos de trabajo
- Fortalecer los grupos de padres.
- Participación de la persona con discapacidad.
- Ampliar los servicios a la vida adulta.
- Trabajo coordinado con referentes locales en cada país.
- Evitar superponer esfuerzos entre los diferentes programas internacionales que apoyan la Causa en la Región

VISIÓN

Los profesionales líderes, los adultos sordociegos y los padres se unen para crear una estructura en sordoceguera y multimpedimento sensorial para cada país que trabajen de manera armónica para la región, en unión de los entes gubernamentales y privados y de las otras agencias internacionales; promoviendo la capacitación, el intercambio, el acceso a la información, el reconocimiento de la sordoceguera y el fortalecimiento que permita desarrollar a la persona sordociega y multimpedida como un ciudadano activo y participativo

MISIÓN

El G.E.ICEVI S/C y NMS. desarrolla actividades que permitan apoyar, implementar, complementar y auxiliar los trabajos en beneficio de las personas sordociegas y con retos múltiples, congénitos y adquiridos; las familias, los profesionales y los adultos sordociegos en América Latina.

OBJETIVO GENERAL

Crear una estructura en cada país y en Latinoamérica con el fin de facilitar la unión, la interconexión, el apoyo y fortalecimiento de las acciones de los programas existentes y por establecerse dedicados a la población sordociega y con necesidades múltiples sensoriales; de los profesionales, los padres y las personas sordociegas unidas en coherencia con las agencias internacionales.

COMPARTIENDO LA ESENCIA

Nos sentimos muy orgullosas de participar en este grupo ya que tiene identidad y características propias; realmente es un espacio compartido que necesitaba la causa de la sordoceguera en la región. ¿Por qué?:

- Utilizamos la estructura del ICEVI, divididos en subregiones con sus coordinadores como profesionales reconocidos en el área y en cada una están sus países lo que permitirá llegar a todos los países.
- Cada país esta formado por un equipo país: con un profesional que trabaja en educación de la persona sordociega y multimedida sensorial, un representante de padre activo en la causa y un representante de adulto sordociegos. Juntos trabajan en equipo en reuniones y tareas para cumplir las metas trazadas por el grupo.
- La coordinación regional también es compartida por el símbolo del trío: el profesional en la persona de María Luz Neri de Troconis de Venezuela, Miriam Torres de Venezuela representando a los adultos sordociegos y Alicia Picasso de Argentina a los padres de la región. Un buen equipo que en Marzo 2006 realizó su primer encuentro con excelentes resultados.
- Tienen un correo común como herramienta de trabajo a la cual participan los representantes de los otros programas internacionales de la región.

- Tiene una página en Yahoo que es alimentada con documentos, fotos y datos.
- Utilizan las técnicas on-line para las reuniones mensuales del grupo completo, para la de los coordinadores regionales y próximamente realizarán conferencias on-line sobre los temas de capacitación escogidos.
- Se compromete a abordar talleres de capacitación sobre temas que no están asumiendo el resto de los programas internacionales: Orientación y Movilidad, Síndrome de Usher que este año se brindarán en Guatemala y en Venezuela, Ceguera Cortical y Vida Adulta Independiente que comienzan en el 2007.
- Vela por realizar reuniones entre sus miembros cada vez que haya oportunidad de encontrarse, por la participación en eventos, la realización de encuentros regionales en el marco de los eventos de sordoceguera que se realicen en la región y en el mundo a través del ICEVI, Dbl, Hilton Perkins y otros.
- Promueve de manera definitiva la sistematización de experiencias en sordoceguera y multimpedimento que permitan fortalecer avances del área a través de la elaboración y difusión de un documento y asesoría para tal fin que aspira salir este año 2006.
- Promueve el intercambio de bibliografía y documentos en los países para acceso de todos.
- Vela por la elaboración de un censo común entre los países y la elaboración de una base de datos de profesionales, padres, adultos e instituciones a ser compartida por todos en la región.

Como se puede observar el GESNMI busca:

- Fortalecer la situación de la Sordoceguera y Necesidades Múltiples Sensoriales en cada País y en la Región
- Utilizar al máximo el potencial de los profesionales y de las organizaciones de padres y adultos
- Utilizar la estructura de un programa internacional como el ICEVI para unir la sordoceguera y el multimpedimento sensorial en la Región como un todo coherente
- Trabajar de manera armoniosa con los organismos internacionales que vienen apoyando esta causa

En los siguientes números del Boletín compartiremos con ustedes las noticias y logros de este modesto grupo que va a ir girando en cada país, cada grupo humano (padres, profesionales y adultos sordociegos) y en la región. Queremos resaltar las bondades y el agradecimiento del trabajo aunado y apoyado por el Programa Internacional Hilton Perkins, Sense Latinoamérica, FLASC y CBM.

“Los invitamos a organizar el equipo de su país, contactar y participar en el Grupo Especial sobre Sordoceguera y Necesidades Múltiples Sensoriales del ICEVI para que pueda brindar su aporte y contribución en tiempo que permita fortalecer la Causa de la Sordoceguera y el Multimpedimento Sensorial en su país y en la Región Latinoamericana”

mluzneri@yahoo.com

maluzneri@cantv.net

ESTRUCTURANDO UNA ORGANIZACIÓN.

Las ocho áreas de la organización

El autoanálisis se basa en las ocho áreas siguientes:

Concepto

El *concepto de la organización* es el objetivo de ésta, aquello que promueve y desea lograr o cambiar. También hace referencia a los objetivos a largo y corto plazo de sus actividades, así como al grado de conocimiento y de aceptación de éstos por parte de los miembros y colaboradores.

Estructura

La *estructura de la organización* son los sistemas que constituyen el esqueleto de la misma, independientemente del liderazgo o tipo de filiación de personas específicas. La estructura puede definirse con una clara división de responsabilidades y obligaciones, la disposición democrática de la organización o las directrices destinadas a impulsar la participación de mujeres, niños, jóvenes y personas mayores en la actividades de la organización.

Actuación

La *actuación de la organización* hace referencia a las actividades que se llevan a cabo a fin de lograr los objetivos o cambios especificados en el *concepto de la organización*. Se trata de llevar a la práctica el concepto con objeto de lograr algo concreto, de conseguir un cambio a mejor. Este área abarca elementos tanto cuantitativos como cualitativos.

Coherencia de la actuación

La *coherencia de la actuación* se centra en la concordancia de la *actuación* con el *concepto*. Es decir, los resultados y actividades de la organización deben coincidir con los objetivos que la organización declara perseguir. Así, por ejemplo, las organizaciones sin ánimo de lucro difícilmente podrán declarar como actuación fundamental actividades comerciales o el ejercicio de la autoridad.

Cualificación

El término *cualificación* alude a todas las personas que una organización requiere para poder efectuar su labor y desarrollar su estructura. La cualificación de la organización incluye también las aportaciones desinteresadas de su equipo de gestión, personal y miembros. Consiste también en contar con la persona adecuada en el puesto apropiado. Cualificación no es sinónimo de formación “académica”, sino que abarca también otros tipos de conocimientos y experiencias.

Mediante la implicación de los miembros en las actividades realizadas se obtiene un mejor conocimiento de las necesidades del grupo objetivo. Por consiguiente, es importante la adecuada representación de los miembros para poder determinar la cualificación de la organización en su conjunto.

Sistemas y financiación

Este área se centra en los *sistemas económicos y posibilidades de financiación* de la organización. La mayoría de las organizaciones dependen de fuentes de financiación externas. Se trata en gran medida de la capacidad de la organización para gestionar su dependencia económica y si cuenta con una visión realista de sus posibilidades de acción.

También engloba los sistemas y procedimientos disponibles para la gestión de su economía y la rendición de cuentas. Entre estos procedimientos se incluye, por ejemplo, la contabilidad y los informes de resultados.

Relaciones con los miembros

Dentro de este área es fundamental que se especifique el grado de aceptación de las actividades de la organización entre los miembros, así como sobre la existencia o no de un diálogo activo con los miembros. Las buenas relaciones se plasman, por ejemplo, en el reconocimiento y confianza en la organización y en las actividades que desempeña, así como en la apreciación de la utilidad de ser miembro. También trata de la eficacia de la organización en la interacción con sus miembros.

Relaciones con el entorno

En este área se aborda la interacción de la organización con su entorno, el grado de reconocimiento que obtiene su trabajo y en qué medida participa la organización en redes de contacto activas. La cooperación con diferentes actores de su entorno puede ser espontánea y natural, o bien fruto de decisiones conscientes y estratégicas.

Guía práctica

Para obtener un resultado lo más apropiado posible conviene efectuar un *autoanálisis* en forma de charla de grupo. El tiempo que se precisa es variable, pero suele oscilar entre aproximadamente media y una jornada entera. Es importante que los participantes sean representativos de las diversas secciones de la organización (equipo de gestión, personal, miembros, etc.). También es aconsejable que reflejen la organización en cuanto a repartición de sexos, edad, pertenencia étnica, confesión, etc. El número recomendable de participantes es de 5 a 10 personas.

No es extraño que los participantes se sientan incómodos o tensos a la hora de discutir sobre la organización de forma abierta. Por ejemplo, a las mujeres les puede resultar en ocasiones difícil expresar directamente sus opiniones en un grupo compuesto por hombres y mujeres, a los jóvenes delante de las personas mayores, o al personal argumentar cara a cara con el equipo de gestión. En ese caso, una alternativa puede ser organizar varias charlas de grupo con diferentes secciones de la organización.

Se debe elegir a una persona del grupo como monitor, que será el encargado de que el autoanálisis se efectúe de manera correcta. Al monitor le corresponde también examinar las diversas afirmaciones, dar la palabra y ejercer de moderador de la conversación. Es asimismo importante que se seleccione a una persona para que documente las discusiones, las ideas principales que hayan salido a la luz y las posibles dudas surgidas.

Antes de iniciar la discusión de grupo es necesario presentar a los participantes las ocho áreas antes mencionadas. Es importante que se repasen los diferentes conceptos, se resuelvan los puntos que no estén claros y se discuta la disposición de la tarea a realizar. A la hora de realizar la presentación también resulta fundamental exponer con claridad el objetivo, a saber: obtener suficiente información a fin de elaborar un plan de proyecto adecuado que contribuya al desarrollo de la organización.

Las charlas de grupo se realizarán a partir de las afirmaciones incluidas en el cuestionario. El monitor leerá una afirmación y el grupo tratará de determinar el grado en que dicha afirmación se corresponde con la situación dentro de la organización. El tiempo de debate de cada pregunta no debe superar los cinco minutos. Es importante que se alcance un consenso acerca de la respuesta y que, a continuación, se comenten los motivos por los que se ha escogido justo esa respuesta.

La cifra en sí no es significativa, pero los comentarios que han motivado su elección posiblemente permitan hacer un seguimiento y planificar el desarrollo de ciertas áreas específicas. Asimismo puede resultar conveniente anotar y registrar las posibles dudas y discrepancias en el apartado de *Comentarios*.

Una vez evaluadas y comentadas todas las afirmaciones del cuestionario se calculará el promedio de cada área. Sume el resultado de cada una de las afirmaciones y divida por el número de afirmaciones de cada área. Si se han organizado varias charlas de grupo se deberá calcular una media común. Las posibles divergencias que hayan surgido deberán ser especificadas claramente por escrito.

Cuando se haya terminado con esto se procederá al análisis de los resultados: ¿qué áreas han obtenido una alta calificación?, ¿cuáles han recibido una baja?, ¿a qué se debe todo ello?, ¿queremos modificar esta situación?, ¿a qué ámbitos queremos dar prioridad en nuestro trabajo?, ¿por qué primamos esas áreas?, ¿cómo vamos a planificar nuestras actividades a partir de los resultados obtenidos?, etc.

El resultado del autoanálisis podrá ser utilizado como fundamento de un plan concreto de proyecto para los siguientes dos años.

A tener en cuenta

Con objeto de lograr un resultado lo más adecuado posible, es importante que la primera vez que se ensaye el autoanálisis se reste importancia al método en sí y se subraye que se trata de un aprendizaje cuya función es suscitar una discusión sobre el desarrollo de la organización.

También es fundamental tener en mente que las áreas y afirmaciones incluidas en el cuestionario son solamente ejemplos, no una verdad absoluta que permita cubrir todos los aspectos. Si se considera necesario, es perfectamente posible añadir otras áreas para su discusión.

Todas las organizaciones tampoco necesitan dar una nota alta en todas las áreas para ser muy eficaces. Es la propia organización la que debe determinar los ámbitos que deben reforzarse para operar de la forma deseada o a fin de mejorar en la consecución de sus objetivos.